

ABSTRAK

Mira Mustika Pujiastuti: Efektifitas Bimbingan Rohani Islam dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan di PT. PLN APJ (Persero) Bandung

Efektifitas bimbingan rohani dalam meningkatkan etos kerja karyawan di PT. PLN (Persero) APJ Bandung merupakan suatu kegiatan dalam upaya untuk meningkatkan motivasi dan etos kerja karyawan di PT. PLN (Persero) APJ Bandung. Melalui bimbingan rohani Islam ini para karyawan diharapkan dapat memiliki *skill* (keahlian), *knowledge* (pengetahuan), dan *attitude* (sikap perilaku). Dalam proses bimbingan ini menggunakan metode *directive* (langsung).

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran secara jelas dan apa adanya tentang efektifitas bimbingan rohani Islam dengan menggunakan metode *directive* (langsung), tekniknya menggunakan metode ceramah dan diskusi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara langsung efektifitas bimbingan rohani Islam di PT. PLN (Persero) APJ Bandung dalam meningkatkan etos kerja karyawan sebelum dibimbing, proses bimbingan serta tingkat keberhasilan bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan.

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa metode direktive dan diskusi merupakan metode bimbingan rohani Islam yang lebih efisien dalam segi waktu dan cara penerapannya. Materi yang disampaikan mudah dipahami oleh para karyawan sehingga proses bimbingan tersebut berjalan efektif sesuai yang diharapkan. Bagaimana efektifitas bimbingan rohani Islam dalam meningkatkan etos kerja karyawan inilah yang menjadi pembahasan dalam penelitian ini.

Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif bersifat kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa : wawancara, observasi langsung, angket, studi kepustakaan sebagai sandaran teoritis untuk melengkapi dan memperkuat hasil penelitian. Pengolahan data dilakukan menggunakan teknik analisis kualitatif.

Dari penelitian yang dilakukan, penulis dapat menyimpulkan bahwa Efektifitas bimbingan rohani Islam dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan di PT. PLN (Persero) APJ Bandung dikatakan efektif dan ideal, dikarenakan beberapa unsur pendukung yaitu: (1) Pembimbing (2) Terbimbing (3) Metode atau pendekatan bimbingan rohani Islam (4) Materi bimbingan (5) Media bimbingan. Selain kelima unsur bimbingan faktor-faktor keberhasilan yang mempengaruhi etos kerja karyawan yaitu : (1) Adanya produktivitas kerja (2) Adanya kedisiplinan (3) Adanya loyalitas. Metode *directive* (langsung) dengan menggunakan teknik ceramah dan diskusi terhadap proses bimbingan mudah dipahami sehingga ada hasil yang dicapai dalam bimbingan tersebut