

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK.....	i
ABSTRACK.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO HIDUP	iv
RIWAYAT HIDUP PENULIS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian.....	11
F. Kerangka Pemikiran.....	12
G. Hipotesis	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Penelitian Terdahulu.....	18
B. Kajian Teori	21

1. Administrasi Publik.....	21
a. Administrasi.....	21
b. Publik.....	23
c. Pengertian Administrasi Publik.....	24
C. Kajian Teori Tentang Administrasi Kepegawaian	26
D. Kajian Tentang Variabel Penelitian.....	27
1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya manusia	27
2. Pengertian Prestasi Kerja.....	35
E. Hubungan Antara Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Prestasi Kerja Pegawai	39
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	41
A. Metode Penelitian.....	41
B. Populasi dan Sampel	42
1. Populasi	42
2. Sampel.....	42
C. Variabel Penelitian.....	43
D. Jenis dan Sumber Data	45
E. Teknik Pengumpulan Data	46
F. Pengolahan Data.....	47
1. Pengukuran Data.....	47
2. Pengujian Instrumen Penelitian	49
3. Teknis Analisis Data	52
4. Uji Hipotesis	55
G. Lokasi Penelitian dan Jadwal Penelitian	57

1. Lokasi Penelitian.....	57
2. Jadwal Penelitian	57
BAB IV HASIL PENELITIAN	58
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
1. Profil Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang	58
2. Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang	60
3. Visi dan Misi Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang	67
4. Jumlah Pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang	68
5. Struktur Organisasi Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang.....	69
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	70
1. Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kantor Kecamatan Pagaden Barat	70
2. Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang	84
C. Pengujian Instrumen penelitian.....	105
1. Uji Validitas.....	105
2. Uji Reliabilitas	107
D. Hasil Uji Hipotesis	107
1. Hipotesis Pengaruh Pengembangan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Pagaden Barat	107
a. Analisis Regresi Sederhana	107

b. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	109
c. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	110
2. Hipotesis Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Pagaden Barat	111
a. Analisis Regresi Sederhana.....	111
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	113
c. Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	114
3. Hipotesis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Suabang	116
a. Analisis Regresi Linier Berganda	116
b. Uji Koefisien Determinasi.....	118
c. Uji Kofisien Regresi Secara Simultan (Uji F)	119
4. Pembahasan	120
a. Pengaruh Pengembangan terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang	120
b. Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang.....	121
c. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupatn Subang	122
BAB V PENUTUP	123
A. Kesimpulan.....	123

B. Saran.....	125
DAFTAR PUSTAKA.....	127
LAMPIRAN	128

