

ABSTRAK

Tantri Nurila hayani : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya prestasi kerja pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang, hal ini diduga karena tidak sesuainya penempatan kerja pegawai sehingga mempengaruhi terhadap kualitas kinerja yang dihasilkan serta menurunnya prestasi kerja pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Kecamatan Pagaden Barat Kabupaten Subang.

Penelitian ini terdiri dari dua variabel, yaitu teori pengembangan sumber daya manusia sebagai variabel independen (X) dan teori prestasi kerja pegawai sebagai variabel dependen (Y). Penulis menggunakan teori pengembangan sumber daya manusia dari Hardiansyah (2012:54) yang terdiri dari dua dimensi, yaitu : pengembangan dan pelatihan. Sedangkan untuk variabel prestasi kerja pegawai, penulis menggunakan teori dari Malayau Hasibuan (2005:94) yang terdiri dari tiga dimensi, yaitu : kejujuran, kedisiplinan dan tanggung jawab.

Metode penelitian menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, dan penyebaran kuesioner kepada 29 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah regresi linier, uji t, analisis koefisien determinasi dan uji f.

Berdasarkan pengolahan data angket, tanggapan responden mengenai pengembangan sumber daya manusia menunjukkan hasil dengan nilai sangat tinggi yaitu sebesar 84,39%. Tanggapan responden mengenai prestasi kerja pegawai menunjukkan hasil dengan nilai tinggi yaitu sebesar 77,8%. Dengan menggunakan analisis regresi dan uji parsial menghasilkan dimensi pengembangan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $(4,847 > 2,069)$ dengan taraf signifikansi 0,000. Dimensi pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ $(4,630 > 2,069)$ dengan taraf signifikansi 0,000. Sedangkan berdasarkan uji simultan besar pengaruh pengembangan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai menunjukkan nilai f hitung 12,444 dengan R square 0,489 yang berarti pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja pegawai adalah sebesar 48,9% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Prestasi Kerja Pegawai.

ABSTRACT

Tantri Nurila Hayani : Human Resource Development Influence to Employee Work Achievement in West Pagaden Subdistrict Office Subang Regency.

Background of The research by low of employee work achievement in West Pagaden Subdistrict office Subang Regency. This case has found because the placement of employee is not relevant thus it give impact to work quality which produced along with decerase employee work achievement in West Pagaden subdistrict office Subang Regency.

The purpose of this research to detect is there a impact of of human resource development to employee work achievement in West Pagaden subdistrict office Subang Regency.

There are two variable in this research, theory of human resource development as indeventdent variable (x) and theory of employee work achievement as dependent variable (y). The researcher use theory of human resource development by Hardiansyah (2012:54) which contains two dimension, as follows : development and training. Whereas for variable of employee work achievement the researcher use theory from Malayau Hasibuan (2005:94) which contains from three dimension, as follows : honesty, discipline, responsibility.

The research method used by associate method with quantitative approach the technique of collecting data used in this research is observation, distribution of quizionar to 29 responden. Examiner of statistic use in this research is regreesion of linear, t exam, determination coefficient and f exam.

Building on tabulation of data inquiry, respons of response about human resource development indicate very hight rate value that is 84,39%. Respons of response concering employee work achievement indicate result with hight rate value that is 77,8%. Accompanyng regression analysis and partial exam produced development dimension influence to employee work achievement with thitung > ttabel (4,847 > 2,069) with significant level 0.000. Training dimension influence to employee work achievement with thitung > ttabel (4.630 > 2,069) with significant level 0.000. whereas building on simultaneous exam the large of influence development and training to employee work achievement refer f score counted 12,444 with R square 0,489 it means influence of human resource development to employee work achievement is 48,9% whereas the remnant influence by others variable outside this research.

Keywords : Human Resource Development and Employee Work Achievement.