

ABSTRAK

Adhitya Dwiputra Henrida (1158020006) : Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Kantor Cabang Utama Bogor.

Setiap organisasi atau perusahaan tentunya memiliki karakteristik masing-masing yang melambangkan perbedaan atau keunikannya tersendiri dengan organisasi atau perusahaan lainnya. Karakteristik tersebut dipengaruhi oleh budaya dan lingkungan sekitar atau iklim organisasi. Jika karyawan mengikuti budaya organisasi dengan baik, akan memunculkan iklim organisasi yang baik pula dan akan mempengaruhi kinerja karyawan yang kemungkinan besar akan mempengaruhi kinerja perusahaan/ lembaga dengan baik. Seperti yang dikatakan Robbins (2011) yang mengungkapkan bahwa budaya organisasi yang kuat diperlukan untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan yang pada akhirnya akan berpengaruh pula pada kinerja organisasi secara keseluruhan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah adanya pengaruh faktor pembentuk karakteristik organisasi yaitu Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja karyawan yang bekerja di Bank BTN KCU Bogor.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yang bertujuan untuk memperoleh data langsung yang dapat dihitung atau dikelola melalui statistik. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung melalui kuesioner yang diberikan kepada responden yang berjumlah 50 dari 129 karyawan yang ada. Teknik sampling yang digunakan adalah dengan teknik *simple random sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN KCU Bogor. Lalu untuk variabel Iklim Organisasi tidak terdapat pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN KCU Bogor. Namun hasil pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN KCU Bogor sebesar 35,7% sedangkan sisanya 64,3% berasal dari variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan