

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga peneliti dapat menyelesaikan SKRIPSI dengan judul “PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada program strata-1 di jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

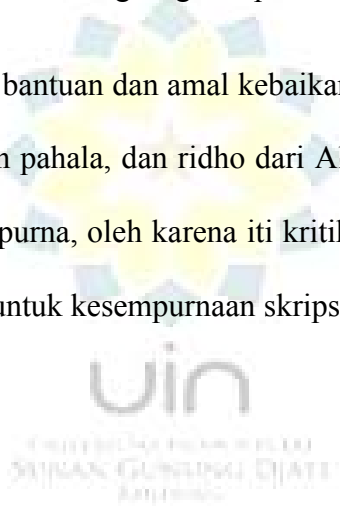
Peneliti menyadari dalam penyusunan Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Sukardi dan Ibu Suryita tercinta atas segala do'a, kasih sayang, motivasi, perhatian, semangat, serta pengorbanan yang diberikan dengan tulus selama ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Mahmudi, M. Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung yang memberikan kesempatan pada peneliti untuk memperoleh pendidikan terbaik selama kuliah di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
3. Bapak Dr. H. Sahya Anggara, Drs., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

4. Bapak Dr. Muhammad Zaky, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
5. Bapak Drs.H. Ade Hidayat,M.Ag selaku Dosen Pembimbing 1 atas bimbingan, saran dan motivasi yang diberikan.
6. Bapak Ruhenda, S.Ag.,MM,M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, saran dan motivasi yang diberikan.
7. Bapak Dr. Muhammad Zaky,M.Si selaku Dosen Mata Kuliah Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
8. Segenap Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung yang telah memberikan ilmunya bagi peneliti.
9. Kelima saudara saya tersayang Arif Budiman, Anita Karlina, Ibnu Maulana, Idah Robiatul Walidah, dan Lukman Nulhakim yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk menulis skripsi.
10. Irma Yolanda Mamahit yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi ini.

11. Keluarga Besar Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung, khususnya teman-teman seperjuangan di Jurusan Manajemen terutama kelas Manajemen A angkatan 2015.
12. Seluruh civitas Akademika Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung yang telah memberikan dukungan moril kepada peneliti.
13. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung.

Teriring do'a semoga bantuan dan amal kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti mendapatkan imbalan pahala, dan ridho dari Allah SWT. Peneliti menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa peneliti harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini.



Bandung, April 2019

Peneliti

Adi Darmawan

NIM. 1158020007

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

RIWAYAT HIDUP

MOTO HIDUP

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....ii

DAFTAR TABELiii

DAFTAR GAMBAR.....iv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran.....	12
G. Penelitian Terdahulu	16
H. Hipotesis.....	18

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen.....	19
1. Definisi Manajemen.....	19
2. Fungsi-fungsi Manajemen.....	20
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
C. Pengawasan.....	23
1. Pengertian Pengawasan.....	24
2. Maksud, Tujuan, dan Fungsi Pengawasan.....	25
3. Jenis-jenis Pengawasan.....	26
4. Teknik Pengawasan.....	27
5. Prinsip-prinsip Pengawasan.....	28
6. Cara Pengawasan.....	29
7. Standar Pengawasan.....	30
8. Proses Pengawasan.....	31
D. <i>Punishment</i>	33
1. Pengertian <i>Punishment</i>	33
2. Fungsi dan Tujuan <i>Punishment</i>	34
3. Jenis-jenis <i>Punishment</i>	36
4. Indikator <i>Punishment</i>	36
E. Disiplin Kerja.....	39
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	39
2. Indikator Disiplin Kerja.....	42
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	43
4. Pendekatan Disiplin Kerja.....	46

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	50
B. Populasi, Sampel dan Desain Penelitian.....	51
1. Populasi.....	51
2. Sampel.....	52
3. Desain Penelitian.....	53
C. Jenis Data	54
1. Data Primer	54
2. Data Skunder.....	55
D. Variabel Penelitian.....	55
1. Variabel Independen	55
2. Variabel Dependen.....	56
E. Teknik Pengumpulan Data.....	58
1. Observasi.....	58
2. <i>Interview</i>	59
3. Kuisisioner	59
4. Skala Likert.....	60
F. Uji Instrument	61
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas	62
G. Uji Asumsi Klasik.....	64
1. Uji Normalitas.....	64
2. Uji Multikolinearitas.....	65
3. Uji Heteroskedastisitas.....	65
4. Uji Auoto Korelasi	66
H. Teknik Pengolahan Data	67
1. Uji Regresi Linier Berganda	67
2. Uji t	68

3. Uji F	69
4. Uji Koefisien Korelasi Berganda	70
5. Uji Koefisien Determinasi Berganda	71
I. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	73

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	75
1. Sejarah Perusahaan.....	75
2. Tempat dan Kedudukan Perusahaan	77
3. Struktur Organisasi Perusahaan	77
4. Bidang Pekerjaan Perusahaan	84
B. Hasil Penyebaran Kuisisioner	84
C. Deskripsi Hasil Penelitian	88
1. Tanggapan Responden Mengenai Pengawasan	89
2. Tanggapan Responden Mengenai <i>Punishment</i>	93
3. Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	96
D. Teknik Analisis Data.....	100
1. Hasil Uji Validitas.....	100
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	103
3. Hasil Uji Asumsi Klasik	105
E. Pengujian Hipotesis.....	106
1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	108
2. Hasil Uji t.....	109
3. Hasil Uji F.....	114
4. Hasil Koefisien Korelasi	116
5. Hasil Koefisien Determinasi	120
F. Pembahasan Hasil Penelitian	123
1. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja.....	123
2. Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja.....	124

3. Pengaruh Pengawasan dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja125

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan127

B. Saran.....128

DAFTAR PUSTAKA130



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keterlambatan dan Ketidakhadiran karyawan	9
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	56
Tabel 3.2 Skor Jawaban Kuisisioner.....	61
Tabel 3.3 Kriteria Reliabilitas Instrument.....	64
Tabel 3.4 Dasar pengambilan keputusan ada tidaknya autokorelasi.....	66
Tabel 3.5 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	71
Tabel 3.6 Interpretasi Nilai Koefisien Determinasi	72
Tabel 3.7 Jadwal dan Tempat Penelitian	73
Tabel 4.1 Penyebaran Kuisisioner	84
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Umur	86
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	87
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	88
Tabel 4.6 Panjang Kelas Interval	89
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Pengawasan (X1).....	90
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai <i>Punishment</i> (X2).....	93
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (Y).....	96

Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pengawasan (X1)	100
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas <i>Punishment</i> (X2)	101
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	102
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Pengawasan (X1).....	103
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas <i>Punishment</i> (X2)	103
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y).....	104
Taembl 4.16 Hasil Uji Normalitas	105
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	106
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedasstisitas.....	107
Tabel 4.19 Hasil Uji Autokorelasi	107
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	108
Tabel 4.21 Hasil Uji t.....	109
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	114
Tabel 4.23 Hasil Koefisien Korelasi	116
Tabel 4.24 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	118
Tabel 4.25 Hasil Uji Korelasi.....	118
Tabel 4.26 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengawasan	120
Tabel 4.27 Hasil Uji Koefisien Determinasi <i>Punishment</i>	121
Tabel 4.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi Disiplin Kerja	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Berpikir	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	78
Gambar 4.2 Garis Kontinium Pengawasan	92
Gambar 4.3 Garis Kontinium <i>Punishment</i>	95
Gambar 4.4 Garis Kontinium Disiplin Kerja	99

