

ABSTRAK

Adi Darmawan (1158020007): “PENGARUH PENGAWASAN DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN”

PT FAMATEX adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam industri tekstil yang mengolah bahan baku kapas sampai menjadi kain jadi. Dalam kegiatan produksinya PT FAMATEX membagi lokasi kegiatan menjadi dua bagian, yaitu pada lokasi *pertama* terletak di daerah Cipadung Wetan dan lokasi *kedua* terletak di Jalan Raya Dayeuh Kolot No 48. Agar pelaksanaan kerja sesuai dengan yang diharapkan, ada beberapa hal yang harus diperhatikan, karena pada PT. Famatex Cipadung Bandung terjadi penurunan tingkat disiplin kerja karyawan. Ini diduga karena kurangnya pengawasan dan *punishment* pada perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengawasan (X1) dan *Punishment* (X2) terhadap Disiplin Kerja karyawan (Y) pada PT. Famatex Cipadung Bandung secara parsial dan simultan serta seberapa besar pengaruhnya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan veripikatif dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan dengan pengujian statistic (*SPSS versi 22*). Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui observasi, wawancara, dan angket. Pengujian data dilakukan melalui uji instrument, uji asumsi klasik, dan analisis regresi berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa Pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Famatex Cipadung Bandung, dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} = 0,80$ berarti $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,80 < 1,669$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,937 > 0,05$ menunjukkan tidak signifikan. *Punishment* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Famatex Cipadung Bandung, dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} = 2,297$ berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,297 > 1,669$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,025 < 0,05$ yang berarti signifikan. Secara simultan pengawasan dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 3,323 maka oleh karena itu F hitung lebih besar dari F tabel ($3,323 > 3,14$) dengan nilai signifikan 0,042 yang berarti signifikan. Adapun besarnya pengaruh pengawasan dan *punishment* terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 9,5%. Hal ini dibuktikan dengan nilai R Square yang terdapat pada tabel koefisien determinasi yaitu sebesar 9,5%.

Kata Kunci : Pengawasan, *Punishment*, Disiplin Kerja.