

## ABSTRAK

Abi Nubli Pardede (1158020002) : **“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI CITARUM BANDUNG”**.

Balai Besar Wilayah Sungai Citarum (BBWS) Bandung merupakan lembaga pemerintah yang bertugas mengelola sumber daya air di DAS Citarum yang mempunyai tugas pokok meliputi perencanaan, pelaksanaan konstruksi, operasi, pemeliharaan, dan mengedukasi masyarakat tentang pengelolaan sumber daya air di Kota Bandung. Untuk tercapainya tujuan organisasi, ada beberapa hal yang harus ditingkatkan sumber daya manusianya sendiri karena ada permasalahan seperti disiplin kerja pegawai BBWS Citarum. Kemudian peran kepemimpinan juga harus diperhatikan dalam BBWS Citarum Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) yang dimoderasi oleh Kepemimpinan (M) di Balai Besar Wilayah Sungai Citarum Bandung, dan mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepemimpinan sebagai variabel moderasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif, kuantitatif dalam pengertian bahwa dalam penelitian ini dilakukan dengan pengujian statistik (*SPSS versi 24*). Dalam penelitian ini, teknik pengambilan data melalui wawancara dan angket (kuesioner). Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi hirarki (*Hierarchical Regression Analysis*).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, besar pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 18% yang didapat dari hasil  $R^2$  yaitu 0,180. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara positif dan signifikan, besar pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 24,4% yang didapat dari hasil  $R^2$  yaitu 0,244. Variabel moderasi memperkuat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Hal ini dilihat dari hasil nilai  $R^2$  yang bertambah yaitu 0,217 atau sebesar 21,7% dari nilai sebelumnya 0,244 atau 24,4% menjadi 0,461 atau 46,1%.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.**