

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Rumusan Masalah .....	12
1.4 Tujuan Penelitian .....	13
1.5 Kegunaan Penelitian.....	13
1. Untuk Peneliti.....	13
2. Untuk Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura .....	14
3. Untuk Universitas .....	14
1.6 Kerangka Pemikiran.....	14
1.7 Penelitian Terdahulu .....	21
1.8 Hipotesis Penelitian.....	22
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>24</b>
2.1 Disiplin Kerja .....	24

2.1.1	Maksud dan Sasaran Disiplin Kerja.....	25
2.1.2	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	25
2.1.3	Tujuan Disiplin Kerja.....	26
2.1.4	Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	27
2.1.5	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	28
2.2	Motivasi .....	28
2.2.1	Pengertian Motivasi .....	28
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	29
2.2.3	Teori-Teori Tentang Motivasi.....	31
2.2.4	Tujuan dan Alat-Alat Motivasi .....	36
2.3	Pengembangan Karier .....	38
2.3.1	Pengertian Karier .....	38
2.3.2	Pengertian Pengembangan Karier .....	38
2.3.3	Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karier.....	40
2.3.4	Peran Dalam Pengembangan Karier .....	42
2.3.5	Indikator Dalam Program Pengembangan Karier .....	43
2.3.6	Tahapan-Tahapan Pengembangan Karier .....	44
2.3.7	Bentuk-Bentuk Pengembangan Karier.....	45
2.4	Kinerja.....	49
2.4.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	49
2.4.2	Aspek-Aspek Kinerja .....	50
2.4.3	Langkah-Langkah Meningkatkan Kinerja .....	51
2.4.4	Tujuan Penelitian Kinerja Pegawai .....	52

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>54</b>
3.1 Metode Penelitian.....	54
3.2 Populasi dan Sampel .....	56
3.2.1 Populasi.....	56
3.2.2 Sampel.....	57
3.3 Variabel Penelitian .....	60
3.3.1 Variabel Independen (X).....	60
3.3.2 Variabel Dependen (Y) .....	64
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	66
3.5 Teknik Pengolahan Data .....	68
3.5.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	68
3.5.1.1 Uji Validitas .....	68
3.5.1.2 Uji Reliabilitas .....	70
3.5.2 Metode Analisis .....	71
3.5.2.1 Regresi Linear Berganda.....	71
3.5.2.2 Korelasi .....	73
3.5.2.3 Pengujian Koefisien Secara Parsial (Uji t).....	75
3.5.2.4 Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji F).....	77
3.5.2.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	78
3.6 Jadwal Penelitian.....	79

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....81**

4.1 Gambaran Umum Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	81
4.1.1 Sejarah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	81
4.1.1.1 Jaman Penjajahan Belanda.....	81
4.1.1.2 Jaman Penjajahan Jepang.....	83
4.1.1.3 Jaman Kemerdekaan .....	84
4.1.2 Sumber Daya Aparatur Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	89
4.1.3 Visi dan Misi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat.....	91
4.1.3.1. Visi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	91
4.1.3.2. Misi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	91
4.1.4 Struktur Organisasi .....	92
4.1.5 Kegiatan Umum Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	97
4.2 Gambaran Karakteristik Responden .....	101
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	101
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	102
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	103

4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	105
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	106
4.3.1 Pernyataan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja.....	106
4.3.2 Pernyataan Responden Mengenai Variabel Motivasi .....	108
4.3.3 Pernyataan Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karier .....	110
4.3.4 Pernyataan Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai .....	112
4.4 Pengolahan Data.....	114
4.4.1 Uji Validitas .....	114
4.4.1.1 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	114
4.4.1.2 Uji Validitas Variabel Motivasi .....	115
4.4.1.3 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier.....	116
4.4.1.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	118
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	119
4.4.2.1 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	119
4.4.2.2 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi .....	120
4.4.2.3 Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karier .....	121
4.4.2.4 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai .....	121
4.5 Analisa Data Penelitian .....	122
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	122
4.5.2 Analisis Korelasi .....	124
4.5.3 Uji Hipotesis .....	126

4.5.3.1 Uji T .....	126
4.5.3.2 Uji F .....	128
4.5.4 Koefisien Determinasi.....	129
4.6 Pembahasan.....	130
4.6.1 Pembahasan Deskriptif.....	130
4.6.1.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	131
4.6.1.2 Deskripsi Variabel Motivasi .....	132
4.6.1.3 Deskripsi Variabel Pengembangan Karier .....	134
4.6.1.4 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai .....	136
4.6.2 Pembahasan Asosiatif .....	137
4.6.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	137
4.6.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	141
4.6.2.3 Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai .....	144
4.6.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai .....	146
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>150</b>
5.1 Kesimpulan .....	150
5.2 Saran.....	154
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>158</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>161</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat.....	6
Tabel 1.2 Rata-Rata Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura provinsi Jawa Barat Periode 2016-2017 .....	7
Tabel 1.3 Daftar Nominatif Pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hoertikultura provinsi Jawa Barat yang Melanjutkan Pendidikan .....	9
Tabel 1.4 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Klasifikasi PNS Menurut Pangkat dan Golongan Pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	57
Tabel 3.2 Klasifikasi PNS Menurut Pangkat dan Golongan Pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	60
Tabel 3.3 Operasional Variabel Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier.....	61
Tabel 3.4 Operasional Variabel Kinerja Pegawai .....	65
Tabel 3.5 Pertanyaan Positif dan Negatif Skala Likert .....	68
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	74
Tabel 3.7 Kriteria Interpretasi Skor .....	79
Tabel 3.8 Jadwal Penelitian.....	80

Tabel 4.1 Klasifikasi PNS Menurut Pangkat dan Golongan Pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	90
Tabel 4.2 Struktur Organisasi Kantor .....	93
Tabel 4.3 Struktur Organisasi Balai-Balai UPTD Balai Pengembangan Benih Padi dan Palawija .....	94
Tabel 4.4 UPTD Balai Pengembangan Benih Kentang .....	95
Tabel 4.5 UPTD Balai Benih Hortikultura .....	95
Tabel 4.6 UPTD Balai Pengembangan Mekanisasi Pertanian .....	95
Tabel 4.7 UPTD Balai Pengawasan dan Sertifikasi Benih Tanaman Pangan dan Hortikultura .....	96
Tabel 4.8 UPTD Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura .....	96
Tabel 4.9 UPTD Balai Pelatihan Tanaman Pangan dan Hortikultura.....	97
Tabel 4.10 Tugas Pokok Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	98
Tabel 4.11 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	101
Tabel 4.12 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	102
Tabel 4.13 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	104
Tabel 4.14 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	105
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ).....	106
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi ( $X_2$ ).....	108
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karier ( $X_3$ ) .....	110
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y) .....	112
Tabel 4.19 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	114



Tabel 4.20 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	116
Tabel 4.21 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier ( $X_3$ ) .....	117
Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	118
Tabel 4.23 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	120
Tabel 4.23 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	120
Tabel 4.25 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karier ( $X_3$ ).....	121
Tabel 4.26 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	121
Tabel 4.27 Regresi Linier Berganda .....	122
Tabel 4.28 Hasil Uji Korelasi.....	125
Tabel 4.29 Uji t .....	126
Tabel 4.30 Uji F .....	128
Tabel 4.31 Hasil Analisis Determinasi .....	129



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Berfikir Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai .....	20
Gambar 2.1 Proses Pengembangan Karier .....	40
Gambar 2.2 Tahap-Tahap Karier .....	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Tata Keola Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat .....	92
Gambar 4.2 Karakteritik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	102
Gambar 4.3 Karakteritik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	103
Gambar 4.4 Karakteritik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	104
Gambar 4.5 Karakteritik Responden Berdasarkan Usia .....	105
Gambar 4.6 Garis Kontinum Mengenai Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	107
Gambar 4.7 Garis Kontinum Motivasi ( $X_2$ ).....	109
Gambar 4.8 Garis Kontinum Pengembangan Karier ( $X_3$ ) .....	111
Gambar 4.9 Garis Kontinum Kinerja Pegawai ( $Y$ ).....	113