

## ABSTRAK

### **Riri Lestari: “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat”.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi yang ada dalam Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat berjumlah 152 pegawai tetap dan diambil 110 orang sebagai responden dengan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Proporsionate Stratified Random Sampling*.

Berdasarkan tujuan penelitian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Analisis ini digunakan untuk mengukur pengaruh variabel bebas yaitu disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap variabel terikat yaitu kinerja pegawai dengan bantuan *software* SPSS versi 20.0.

Hal ini dibuktikan dengan adanya hasil pengujian dari analisis regresi linier berganda yang menunjukkan bentuk persamaan sebagai berikut:  $Y = 9941 + 0,289X_1 + 0,409X_2 + 0,222X_3$ , menunjukkan hubungan yang positif. Dan berdasarkan hasil uji koefisien determinasi secara simultan disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier mempunyai pengaruh sebesar 65% terhadap kinerja pegawai. Selain itu hasil uji hipotesis dalam uji F juga menunjukkan pengaruh signifikan mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai, dengan hasil nilai  $F_{hitung}$  adalah 66.844, sedangkan nilai  $F_{tabel}$  yang telah ditentukan adalah 2.69 dan taraf signifikansi pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai berada pada taraf sig.  $\alpha = 0.000$ . Hal ini menunjukkan bahwa berdasarkan kriteria pengujian hipotesis uji F yang mana jika  $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ , artinya signifikan maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan sig.  $\alpha \leq 0.05$ .

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi, pengembangan karier dan kinerja pegawai.