

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	15
1.6 Kerangka pemikiran	17
1.6.1 Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai	17
1.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	18
1.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	19
1.6.4 Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	20
1.7 Penelitian Terdahulu	22
1.8 Hipotesis	27
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	30
2.1 MANAJEMEN	30
2.1.1 Pengertian Manajemen	30
2.1.2 Fungsi Manajemen	32
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	33
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	33
2.2.2 Fungsi MSDM	35
2.3 Etos Kerja	40
2.3.1 Pengertian Etos kerja	40

2.3.2	Fungsi Etos Kerja	42
2.3.2	Elemen Etos Kerja.....	45
2.3.3	Karakteristik Etos Kerja	48
2.3.4	Faktor-Faktor Etos Kerja.....	49
2.4	Kepemimpinan.....	50
2.4.1	Pengertian Kepemimpinan	50
2.4.2	Fungsi Kepemimpinan.....	53
2.4.3	Tugas-tugas Kepemimpinan	54
2.5	Disiplin Kerja.....	57
2.5.1	Pengertian Disiplin Kerja	57
2.5.2	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	58
2.5.3	Pendekatan Disiplin Kerja.....	59
2.5.4	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	61
2.5.5	Pelaksanaan Sanksi Pelanggar Disiplin Kerja	66
2.6	Kinerja.....	67
2.6.1	Pengertian Kinerja	67
2.6.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	69
2.6.3	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	71
2.6.4	Pengukuran Kinerja Pegawai	73
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		74
3.1	Metode Penelitian	74
3.2	Populasi dan Sampel.....	77
3.2.1	Populasi.....	77
3.2.2	Sampel.....	79
3.3	Jenis Data	79
3.4	Variabel Penelitian.....	82
3.4.1	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	82
3.4.2	Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	82
3.5	Teknik Pengumpulan Data	86
3.6	Teknik Pengolahan Data.....	87
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian.....	87
3.6.1.1	Uji Validitas.....	87

3.6.1.2	Uji Reabilitas	89
3.6.2	Analisis Data Penelitian	90
3.6.2.1	Analisis Regresi Linier Berganda	90
3.6.2.2	Analisis Korelasi	91
3.6.2.3	Analisis Koefisien Determinasi	93
3.6.2.4	Pengujian Hipotesis	94
3.6.2.4.1	Uji hipotesis secara Parsial (Uji t)	94
3.6.2.4.2	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	96
3.7	Tempat dan Jadwal Penelitian	98
3.7.1	Tempat	98
3.7.2	Jadwal Penelitian..... Error! Bookmark not defined.	98
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		100
4.1	Kondisi Penelitian	100
4.1.1	Gambaran Umum Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung..	100
4.1.1.1	Sejarah Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung	100
4.1.1.2	Visi Misi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung	103
4.1.1.3	Struktur Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.....	105
4.2	Gambaran Karakteristik Responden.....	106
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	106
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	107
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	108
4.3	Analisis Data	109
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Etos kerja (X1).....	110
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X2)....	113
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X3).....	116
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	119
4.4	Pengolahan Data	122
4.4.1	Uji Validitas.....	122
4.4.2	Uji Reliabilitas	125
4.4.2.1	Hasil Uji Reliabilitas Etos kerja (X1)	126
4.4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X2)	127

4.4.2.3	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X3).....	127
4.4.2.4	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	128
4.5	Analisis Data Penelitian.....	129
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	129
4.5.2	Korelasi	132
4.5.3	Uji Hipotesis	134
4.5.3.1	Uji t (Uji Parsial)	134
4.5.3.2	Uji F	137
4.5.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	139
4.6	Pembahasan	140
4.6.1	Pembahasan Deskriptif.....	140
4.6.1.2	Deskriptif Kepemimpinan (X2).....	141
4.6.1.3	Deskripsi Disiplin Kerja (X3).....	142
4.6.1.4	Deskriptif Kinerja (Y)	143
4.6.2	Pembahasan Asosiatif	144
4.6.2.1	Pengaruh Etos kerja (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	144
4.6.2.2	Pengaruh Kepemimpinan (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	145
4.6.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja (Y).....	147
4.6.2.4	Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	148
BAB V PENUTUP		151
5.1	Kesimpulan.....	151
5.2	Saran	152
DAFTAR PUSTAKA.....		156