

ABSTRAK

PENGARUH ETOS KERJA, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KOTA BANDUNG

Oleh
Rizky Muzammil
1158020273

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etos kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Hipotesis pertama menguji apakah etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hipotesis kedua menguji apakah kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hipotesis ketiga menguji apakah disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hipotesis keempat menguji apakah etos kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif asosiatif. Teknik pengabilan sampel dengan menggunakan teknik total sampling (sampel jenuh). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 orang.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh etos kerja terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,429 > 1,997$), pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,231 > 1,997$), pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,151 > 1,997$). Berdasarkan signifikansi pada uji t untuk variabel etos kerja kurang dari 0,05 ($0,018 < 0,05$), signifikansi uji t untuk variabel kepemimpinan kurang dari 0,05 ($0,029 < 0,05$) dan signifikansi uji t untuk variabel disiplin kerja kurang dari 0,05 ($0,035 < 0,05$). Artinya etos kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($20,330 > 2,76$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa etos kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) membuktikan bahwa etos kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 0,466 atau 46,6%, dan selebihnya sebesar 53,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Etos Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai