

ABSTRAK

Shovia Noor Windy : “Pengaruh *Locus of Control* dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Tasikmalaya”.

Masalah *Locus Of Control* dan *Self efficacy* pada karyawan dalam suatu perusahaan sangatlah penting, karena tingkatan dimana seseorang menerima tanggungjawab personal terhadap apa yang terjadi pada diri mereka disaat karyawan menerima tanggung jawab dalam bekerja maka mereka akan berusaha dengan sungguh-sungguh dan ketika ada sebuah hambatan dalam bekerja karyawan tersebut dapat mengontrol atau melewati masalah-masalah tersebut. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control* dan *Self efficacy* terhadap Kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT. PLN (Persero) Area Tasikmalaya. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu Karyawan PT. PLN (Persero). Dalam penelitian ini menggunakan teknik *Probability sampling*. Untuk pengambilan sampelnya menggunakan teori yang dikemukakan oleh Slovin. Jadi jumlah sample dalam penelitian ini adalah 57 orang dari 135 populasi di PT. PLN (Persero) Area Tasikmalaya. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *locus of control internal*, *locus of control eksternal* dan *Self Efficacy*, variabel terikat adalah Kinerja karyawan. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji statistik deskriptif, analisis korelasi, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis meliputi uji T, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil analisis menggunakan analisis regresi linear berganda diketahui bahwa *locus of control internal* dan *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan sedangkan *locus of control eksternal* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Tasikmalaya. Hasil analisis dengan uji T diketahui bahwa *Locus of control internal* sebagai variabel X_1 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Tasikmalaya diperoleh t_{hitung} 3,554 dengan nilai signifikansi ($0,001 < 0,05$). *Locus of control eksternal* sebagai variabel X_2 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Tasikmalaya diperoleh t_{hitung} -2,410 dengan nilai signifikansi ($0,019 < 0,05$). *Self Efficacy* sebagai variabel X_3 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Tasikmalaya diperoleh t_{hitung} 5,185 dengan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Hal ini berarti *locus of control internal* dan *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan sedangkan *locus of control eksternal* berpengaruh negatif dan signifikan. Dan hasil analisis uji F menunjukkan bahwa *Locus of control* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai sebesar 0,000 terhadap Kinerja karyawan. Hasil perhitungan koefisien determinasi menghasilkan R^2 sebesar 0,654 atau 65,4%. Hal ini menunjukkan tingkat signifikansi yang kuat dengan presentase sumbangan pengaruh variabel independent yaitu *Locus of control* dan *Self efficacy*, dan variabel dependent yaitu Kinerja karyawan sebesar 65,4% sedangkan sisanya 34,6% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: *Locus of control internal, locus of control eksternal, self-efficacy, kinerja karyawan.*