

## ABSTRAK

**CHINTIA SEPTI (1158020052), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada PT.GSMTEX Kabupaten Bandung)”.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya masalah kepuasan kerja dan komitmen organisasi yang masih relatif rendah dapat dilihat dari tingkat absensi karyawan. Kepuasan kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak sesuai dengan harapan, maka banyak hal-hal yang tidak diharapkan oleh perusahaan akan terjadi seperti menurunnya disiplin kerja karyawan. Dengan adanya fenomena beberapa karyawan yang keluar izin saat jam kerja yang sering terjadi di setiap harinya dalam hal tersebut jika terus meningkat maka akan menimbulkan penurunan disiplin kerja karyawan yang akan berdampak pada target produksi yang harus dicapai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh positif kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja karyawan secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini juga dilakukan untuk memperoleh informasi tentang besarnya pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey melalui kuesioner dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan metode total sampling atau *sampling jenuh* yakni keseluruhan populasi dijadikan sebagai sampel penelitian dengan jumlah 54 orang.

Dari Penelitian yang dilakukan peneliti bahwa kepuasan kerja secara parsial terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja hal ini ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar ( $7.346 > 1.674$ ) dengan taraf signifikansinya 0,000 sedangkan komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar ( $2.171 > 1.674$ ) dengan taraf signifikansi 0,035. Secara simultan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai  $f_{hitung}$  lebih lebih besar dari  $f_{tabel}$  sebesar ( $31.432 > 3.188$ ) dengan taraf signifikansi 0,000.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja.**