

ABSTRAK

Sintia Susanti Lesmana (1158020289) : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi.

Untuk menciptakan kinerja pegawai yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh pegawai. Kinerja pegawai juga dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan stres kerja yang berada di Instansi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi, baik secara parsial maupun secara simultan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jumlah sampel 97 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji korelasi, analisis regresi berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel ($5,567 > 1,989$) dengan taraf signifikan 0,000. Variabel lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel ($6,378 > 1,989$) dengan taraf signifikan 0,000. Variabel stres kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel ($4,638 > 1,989$) dengan taraf signifikan 0,002. Hasil penelitian dari gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini bisa dilihat nilai f hitung adalah 48,893 dengan taraf signifikan 0,000 sedangkan nilai f tabel adalah sebesar $F = f (K:n-k) F = f (3:97-3) = 2,70$. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 59,9% sedangkan sisanya 40,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Pegawai.