

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Global Pratama Powerindo yang berjumlah 48 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Kemudian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptik verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

Hasil uji linier berganda diketahui hasil uji parsial (uji t) untuk variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 6,862 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 2,014. Kemudian hasil uji parsial (uji t) untuk variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 5,203 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 2,014. Selanjutnya hasil uji simultan (Uji F) untuk variabel kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan diketahui  $F_{hitung}$  sebesar 23,342 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,20, maka kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk hasil uji koefisien determinasi ( $r^2$ ) diketahui dengan hasil 0,509, maka kontribusi secara simultan kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 50,9% dan sisanya 49,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

UIN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG