

## ABSTRAK

Rima Agustin Jehelmi (1158020262): “ **Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Pegawai PT Taspen Bandung**”.

PT. Taspen merupakan sebuah perusahaan BUMN yang bergerak di bidang asuransi tabungan hari tua dan dana pensiun pegawai negeri sipil. Banyak karyawan yang berprestasi diperusahaan tersebut, namun bermasalahan yang dihadapi perusahaan yakni terkait dengan pemberian kompensasi dimana karyawan merasa adanya ketidakadilan. Ketidakadilan tersebut tersebut dikarenakan gaji karyawan lama dan karyawan baru tidak dilihat dari hasil kerjanya melainkan berdasarkan penilaian pimpinan. Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Pegawai PT. Taspen Bandung. Penelitian ini dilatar belakangi oleh tingkat kinerja kurang stabil. Kompensasi yang diberikan kurang memuaskan atas apa yang ditargetkan terhadap kinerja sehingga mempengaruhi produk yang dihasilkan belum stabil.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi langsung terhadap kinerja pegawai, pengaruh kompensasi tidak langsung terhadap kinerja pegawai, pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara simultan terhadap kinerja pegawai. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah survey. Dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian sample dengan jumlah responden sebanyak 50 responden. Uji validitas instrumen menggunakan Korelasi *Person* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan kaidah reliabilitas Guildford. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menemukan bahwa kompensasi langsung berpengaruh positif terhadap kinerja, kompensasi tidak langsung tidak berpengaruh positif terhadap kinerja, kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja.

Hasil dari analisis regresi linear berganda diketahui bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil hipotesis dengan uji t dapat diketahui dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan dari nilai thitung sebesar 2,106 lebih besar dari ttabel 1,677. Hal ini menunjukkan bahwa  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak. Dan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan dari nilai thitung sebesar 0,582 lebih besar dari ttabel 1,677. Hal ini menunjukkan bahwa  $H_a$  ditola  $H_0$  diterima artinya kompensasi tidak langsung ( $X_2$ ) tidak berpengaruh positif tetapi signifikan terhadap kinerja. Hasil analisi uji F diketahui dari nilai signifkansinya 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan nilai fhitung 2,983 dan nilai ftabel 3,19. Artinya kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dan hasil perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $R^2$  sebesar 0,113. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh sebesar 11,3% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata kunci:** *Kompensasi langsung, Kompensasi tidak langsung, Kinerja*