

## Abstrak

Konsep hubungan antara *person organization fit (P-O Fit)* dan *quality of work life (QWL)* merupakan konsep yang selayaknya diterapkan disetiap lembaga, agar tercipta kondisi lembaga yang efektif dan progresif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan yang signifikan antara *person organization fit (P-O Fit)* dan *quality of work life (QWL)*. Penelitian ini dilakukan pada santri karya Direktorat Pendidikan Daarut Tauhiid dengan jumlah subjek penelitian sebanyak 85 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sedangkan teknik analisis data menggunakan teknik analisis *pearson product moment* dengan bantuan aplikasi pengolah data komputer. Berdasarkan hasil analisis data, bahwa terdapat hubungan positif antara *person organization fit (P-O Fit)* terhadap *quality of work life (QWL)* ( $P_v$  sebesar 0.000, lebih kecil dari skor  $\alpha$ , yaitu 0.05). Selain itu, diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0.594, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara *person organization fit (P-O Fit)* dengan *quality of work life (QWL)*. Hal ini berarti, semakin tinggi *person organization fit (P-O Fit)* maka semakin tinggi pula *quality of work life (QWL)* santri karya Direktorat Pendidikan Daarut Tauhiid. Begitu pun sebaliknya, semakin rendah *person organization fit (P-O Fit)* maka semakin rendah pula *quality of work life (QWL)*. Dengan demikian, hipotesis yang menduga bahwa *person organization fit (P-O Fit)* memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap *quality of work life (QWL)* santri karya Direktorat Pendidikan Daarut Tauhiid dapat diterima.

Kata Kunci: *person organization fit (p-o fit)*, *quality of work life (qwl)*, *santri karya*