

## ABSTRAK

**Muhammad Reza Akbar (1148020209) :** Pengaruh *Self Efficacy* dan *Self Esteem* terhadap Kinerja.

Kesuksesan organisasi tergantung pada keberhasilan sumber daya manusianya. Keberhasilan itu salah satunya dapat dilihat dari kinerja sumber daya manusia organisasi atau karyawan tersebut. Secara sederhana kinerja merupakan segala sesuatu yang berhasil dicapai oleh karyawan sesuai dengan beban tanggung jawab yang diberikan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh *Self Efficacy* dan *Self Esteem* terhadap Kinerja. Di mana variabel independen adalah *Self Efficacy* dan *Self Esteem*. Sedangkan untuk variabel dependen adalah Kinerja.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif verifikatif melalui pendekatan kuantitatif dengan kuesioner yang diisi oleh para responden yang bertindak sebagai Anggota di Unit Satuan Lalu Lintas Kepolisian Resor Kota Besar Bandung. Pengambilan sampel sebanyak 73 responden, diambil dengan menggunakan metode Slovin. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Self Efficacy* dan *Self Esteem* serta variabel terikat adalah Kinerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi teknik statistik deskriptif, uji korelasi, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear berganda, pengujian hipotesis yang meliputi uji t, uji F dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil analisis menggunakan regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel *Self Efficacy* dan *Self Esteem* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja. Hasil analisis uji t menunjukkan bahwa *Self Efficacy* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja sebesar 2,903 lebih besar dari  $t_{tabel} = 1,99495$  dengan signifikansi  $0,005 < 0,05$  dan *Self Esteem* juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja sebesar 2,747 lebih besar dari  $t_{tabel} = 1,99495$  dengan signifikansi  $0,008 < 0,05$ . Hasil uji F menunjukkan bahwa *Self Efficacy* dan *Self Esteem* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja sebesar 9,492 lebih besar dari  $F_{tabel} = 3,13$  dengan signifikansi 0,025. Dari hasil koefisien determinasi menghasilkan  $R^2$  sebesar 0,216 atau 21,6%. Hal ini menunjukkan tingkat signifikansi yang sangat rendah, artinya persentase pengaruh *Self Efficacy* dan *Self Esteem* terhadap Kinerja hanya sebesar 21,6% dan sisanya 78,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci:** *Self Efficacy*, *Self Esteem*, Kinerja