

ABSTRAK

Dea Ahmad Ginanjar (1210802026) : “Pengaruh Pemberian *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Operator Alat Berat PT. Cipaganti Heavy Equipment)”

Latar belakang dilakukannya penelitian yang berjudul pengaruh pemberian *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan di PT. Cipaganti Heavy Equipment karena adanya keinginan dari perusahaan agar bisa terus bertahan dan berkembang, oleh karena itu dibutuhkan adanya kinerja yang baik bahkan peningkatann kinerja dari para karyawannya agar perusahaan bisa berkembang seperti yang diharapkan. Perusahaan memerlukan adanya sistem yang bisa menjaga baik kualitas ataupun kuantitas kinerja dari para karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment. Faktor-faktor tersebut yaitu pemberian *Reward* dan *Punishment*. P engujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 67 kepada karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment.

Metode penelitian yang digunakan berupa metode deskriptif dan verifikatif. Teknik analisis data yang digunakan berupa uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis terdiri dari uji t dan uji F, koefisien determinasi (R^2), dan analisis korelasi matriks.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan pemberian *Reward* dan *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Fhitung sebesar 75,202 dan nilai signifikansi 0,000. Secara parsial, variabel pemberian *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung sebesar 2,798 (lebih besar dari ttabel 1,9977) dan nilai signifikan sebesar 0,000, begitu juga dengan pengaruh variabel *Punishment* terhadap kinerja karyawan yang menunjukkan nilai thitung sebesar 4,379 (lebih besar dari ttabel 1,9977) dan nilai signifikan sebesar 0,000.