

ABSTRAK

Saepul Bahri (120980210), Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Cipta Letari Kreasindo Karawang.

Salah satu aspek yang paling sulit dihadapi manajemen pada seluruh perusahaan saat ini adalah bagaimana membuat karyawan mereka bekerja secara efisien. Aspek organisasi telah menyebabkan sebagian besar industri menggunakan strategi yang digunakan untuk memotivasi kekuatan kerja mereka. Banyak ahli yang berpandangan sebuah perusahaan bisa sukses, anggotanya harus mau dan mampu melakukan pekerjaan mereka dengan kemampuan mereka. Hal ini mensyaratkan bahwa kinerja anggota perusahaan secara bersama-sama ditentukan oleh motivasi anggota dan kemampuan mereka. Sedangkan untuk meningkatkan kemampuan karyawan perlu diadakan pelatihan yang bertujuan agar karyawan memahami suatu pengetahuan praktis dan penerapannya dalam dunia kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Bangun Cipta Lestari Kreasindo Karawang. Faktor–faktor tersebut yaitu pemberian motivasi dan pelatihan. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 23 kepada karyawan PT. Bangu Cipta Lestari Kreasindo Karawang.

Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan persamaan kuadrat terkecil dan uji validitas, uji reliabilitas, koefisien korelasi dan koefisien determinasi serta uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan Uji-t dan Uji F dengan signifikansi (α) 5%. Penganalisaan data menggunakan *software* pengolahan data statistik yaitu *SPSS Statistics Version 20 for windows*.

Dengan menggunakan metode analisis regresi berganda, dapat disimpulkan bahwa variabel Pemberian Motivasi (X_1) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan nilai t_{hitung} sebesar -0,184 (lebih kecil dari t_{tabel} 1.720) dan nilai signifikan sebesar 0,856. Dengan demikian berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa Pemberian Motivasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dapat diterima (Hipotesis nol diterima). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Pelatihan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan. Dengan nilai t_{hitung} sebesar 5.343 (lebih besar dari t_{tabel} 1.720) dan nilai signifikan sebesar 0,000. Dengan demikian berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa Pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dapat diterima (Hipotesis alternative diterima). Secara simultan Pemberian Motivasi dan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai f_{hitung} 700,847 dengan nilai signifikansi 0,000.

Kata kunci: *kinerja karyawan, pemberian motivasi, dan pelatihan.*