

ABSTRAK

Mutia Mutmainnah: Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Saribumi Dewata Lestari Bandung)

Kepuasan kerja adalah merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal. Karyawan yang merasakan kepuasan dalam bekerja tentunya akan berupaya semaksimal mungkin dengan segenap kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan tugas pekerjaannya. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja adalah kompensasi, karakteristik kerja, lingkungan kerja, pengembangan karir dan lain-lain.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruhnya kompensasi dan karakteristik kerja terhadap kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan. Kompensasi adalah hasil timbal balik yang diberikan perusahaan kepada karyawan baik berupa financial maupun non financial. Karakteristik kerja adalah sikap aspek internal dari kerja itu sendiri yang terdiri dari variasi keterampilan yang dibutuhkan, prosedur dan kejelasan tugas, tingkat kepentingan tugas, kewenangan dan tanggung jawab serta umpan balik dari tugas yang telah dilakukan sehingga akan menimbulkan kepuasan kerja.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian populasi. Subjek penelitian ini adalah semua karyawan di PT Saribumi Dewata Lestari dengan jumlah 50 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 3,611 dengan signifikansi 0,001. 2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara karakteristik kerja terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 2,067 dengan signifikansi sebesar 0,044. 3) Terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi dan karakteristik kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja, hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 15,574 dengan nilai signifikansi 0,000 dan dapat ditulis dengan persamaan regresi $Y = 12.129 + 0.799X_1 + 0.379X_2$ Dengan besar pengaruh sebesar 39,9%, sedangkan sisanya sebesar 60,1% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Kompensasi, Karakteristik Kerja, Kepuasan Kerja



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

ABSTRACT

Mutia Mutmainah: The Effect of Compensation and Job Characteristics on Job Satisfaction (Study on Employees of PT Saribumi Dewata Lestari Bandung)

Job satisfaction is the most important factors to get optimal work result. Employees who feel satisfaction in the work of course will do as much as possible with all the ability he has to complete the job task. The factor that can affect job satisfaction are compensation, Job characteristics, Job environment, career development, and others.

This study aims to determine the effects of compensation and job characteristics on job satisfaction either partially or simultaneously. Compensation is the result of reciprocity given by the company to employees either in the form of financial or non financial. Characteristics of work is the attitude of the internal aspects of the work itself which consists of variations of skills required, procedures and clarity of duties, the importance of duties, authority and responsibility and feedback from the tasks that have been done so that aan generate job satisfaction.

This research is quantitative and a population research. The subjects of this study are all employees in PT Saribumi Dewata Lestari with the number of 50 people. Yhe calm collected by using questionnaires that have been tested for validity and reliability while data analysis is done by using multiple linear regression analysis.

The results showed that: 1) There is a positive and significant influence between compensation on job satisfaction is shown from the results of t test count of 3.611 with significance 0.001. 2) There is a positive and significant influence between the characteristics of work to job satisfaction shown from the test results t arithmetic of 2.067 with a significance of 0.044. 3) There is significant influence between compensation and Job characteristics simultaneously to job satisfaction, it is indicated by the value of F arithmetic of 15.574 with a significance value of 0.000 and can be written with regression equation $Y = 12.129 + 0.799 + 0.379$ With a large influence of 39.9% , While the rest of 60,1% influenced by other factors outside of research.

Keywords: Compensation, Job Characteristics, Job Satisfaction



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG