

ABSTRAK

Iim Mutmainah, 1148020137, Judul : Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. Primajasa Perdana Raya Utama Kota Bandung)

Penelitian ini mengacu pada latar belakang mengenai kondisi perusahaan dengan tingkat *turnover* yang meningkat, keluhan seperti beban pekerjaan yang terlalu berlebihan, sikap atasan yang buruk yang mengakibatkan stres dan kompensasi yang tidak sebanding dengan tugas. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Primajasa Perdana Raya Utama Kota Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh survey langsung dan hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu para karyawan PT. Primajasa Perdana Raya Utama Kota Bandung. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Stres Kerja* dan *Kompensasi* sedangkan untuk variabel dependen adalah *Turnover Intention*. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Dalam penelitian ini Stres Kerja (X_1) dan Kompensasi (X_2) adalah variabel independen sedangkan untuk variabel dependen adalah *Turnover Intention* (Y). Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Stres Kerja dan Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang dihasilkan bahwa Stres Kerja (X_1) memberikan pengaruh sebesar β 0,453 terhadap *Turnover Intention* (Y). Kemudian nilai t_{hitung} sebesar 2,921 sedangkan t_{tabel} adalah 1,65 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,921 > 1,65$) dan nilai signifikan sebesar $0,009 < 0,05$, dan Kompensasi (X_2) memberikan pengaruh sebesar β 0,095 terhadap *Turnover Intention* (Y). Kemudian nilai t_{hitung} sebesar 1,246 sedangkan t_{tabel} adalah 1,65 maka $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,246 < 1,65$) dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa Kompensasi (X_2) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y). Dan dari hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} mendapatkan nilai sebesar 50,750 sedangkan F_{tabel} 3,06 maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($50,750 > 3,06$) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dan hasil output koefisien determinasi atau *R-Square* yang diperoleh sebesar 0,809 atau sebesar 80,9% terhadap *Turnover Intention* (Y) dan sisanya sebesar 19,1% dipengaruhi oleh faktor lain tidak diteliti oleh peneliti.

Kata kunci : *Stres Kerja, Kompensasi, Turnover Intention.*