

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>RIWAYAT HIDUP PENELITI</b> .....	iv
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian .....	7
E. Kerangka Pemikiran .....	7
F. Kajian Penelitian Terdahulu.....	14
G. Hipotesis .....	18
<b>BAB II KAJIAN TEORITIS TENTANG KEMAMPUAN BERPRESTASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN</b>	
A. Konsep dan Teori tentang Kinerja Karyawan .....	19
B. Konsep dan Teori tentang Kemampuan Berprestasi...	28
C. Konsep dan Teori tentang Motivasi Berprestasi .....	37
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b>	
A. Metode Penelitian .....	45
B. Lokasi Penelitian .....	45
C. Jenis Data .....	46

	D. Sumber Data .....	46
	E. Teknik Pengumpulan Data .....	46
	F. Defnisi Operasional .....	47
	G. Teknik Analisis Data .....	50
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Kondisi Objektif KJKS BMT Barrah Kota Bandung	60
	B. Karakteristik Responden .....	70
	C. Pengujian Validitas dan Realibilitas Instrumen .....	73
	D. Analisi Deskripsi Variabel .....	76
	E. Pengujian Asumsi Klasik .. ..	86
	F. Pengaruh Kemampuan Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial .....	89
	G. Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial .....	92
	H. Pengaruh Kemampuan Berprestasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan Secara Simultan .....	95
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Kesimpulan .....	100
	B. Rekomendasi .....	101
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	102
	<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	

## DAFTAR TABEL

1.1	Kerangka Pemikiran .....	13
2.1	Fungsi Kemampuan dan Motivasi.....	22
2.2	Diagram Skematis Teori Perilaku dan Kinerja dari Gibson (1987)	22
2.3	Penilaian Kinerja .....	25
2.4	Kedudukan Kemampuan dan Motivasi .....	27
2.5	Dimensi Kemampuan Intelektual .....	37
2.6	Dimensi Kemampuan Fisik.....	38
2.7	Proses Motivasi .....	41
2.8	Teori Motivasi .....	41
3.1	Variabel Dan Definisi Operasional .....	56-58
3.2	Kriteria Penafsiran Kondisi Variabel Penelitian .....	59
3.3	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	60
3.4	Pernyataan Angka Reliabilitas .....	61
3.5	Paradigma Penelitian .....	63
3.6	Rumus Regresi Berganda .....	66
3.7	Rumus Korelasi Spearman Rank .....	66
3.8	Rumus Uji Korelasi.....	67
3.9	Rumus Uji F .....	67
3.10	Rumus Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	68
3.11	Rumus Korelasi Ganda.....	69
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	85

4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	85
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	86
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	87
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	87
4.6	Uji Validitas Instrumen Kemampuan Berprestasi.....	88
4.7	Uji Validitas Instrumen Motivasi Berprestasi.....	89
4.8	Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan .....	89-90
4.9	Uji Realibilitas Instrumen .....	90-91
4.10	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kemampuan Berprestasi	91-92
4.11	Perhitungan Nilai Garis Kontinum Kemampuan Berprestasi .....	92
4.12	Garis Kontinum Kemampuan Berprestasi .....	93
4.13	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Berprestasi	94
4.14	Perhitungan Nilai Garis Kontinum Motivasi Berprestasi .....	95
4.15	Garis Kontinum Motivasi Berprestasi .....	95
4.16	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan ...	96-97
4.17	Perhitungan Nilai Garis Kontinum Kinerja Karyawan .....	97
4.18	Garis Kontinum Kinerja Karyawan .....	97
4.19	Dependent Variable: Kinerja Karyawan .....	98
4.20	Hasil Uji Multikolonieritas .....	99
4.21	Scatterplot Dependent Variable .....	100
4.22	Hasil Pengujian Hipotesis secara Parsial .....	101
4.23	Analisis Regresi Berganda .....	102
4.24	Hasil Pengujian Hipotesis secara Simultan Pengujian Hipotesis Secara Overall (Uji F) .....	108
4.25	Nilai Koefisien Determinasi .....	109