

ABSTRAK

Mulyana Hidayat: *Pengaruh Kemampuan Berprestasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Barrah Kota Bandung*

Rumusan masalah penelitian ini adalah sejauh mana pengaruh kemampuan berprestasi dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT Barrah Kota Bandung, hipotesis yang diajukan adalah kemampuan berprestasi dan motivasi berprestasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT Barrah Kota Bandung.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan berprestasi dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT Barrah Kota Bandung, untuk mengetahui variabel mana yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan. Teori yang digunakan untuk mendukung pembahasan dalam penelitian ini adalah teori kemampuan berprestasi atau kompetensi, khususnya yang berkaitan dengan kompetensi yang harus dimiliki karyawan untuk meningkatkan kemampuan berprestasi sehingga bisa meningkatkan kinerja dengan dukungan motivasi yang kuat untuk berprestasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di KJKS BMT Barrah kota Bandung baik karyawan tetap maupun karyawan kontrak yang seluruhnya berjumlah 32 orang.

Kerangka pemikiran dalam penelitian ini adalah kemampuan karyawan dalam meningkatkan prestasi kerjanya di dukung oleh motivasi yang kuat sehingga bias meningkatkan kinerja dalam bekerja, kemampuan berprestasi diperoleh oleh karyawan yang mau bekerja keras dan meningkatkan kemampuan diri dalam upaya mencapai target yang diberikan manajemen.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, daftar pertanyaan, serta kuesioner yang disebar ke seluruh karyawan KJKS BMT Barrah kota Bandung, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda. Pengujian hipotesis secara simultan maupun parsial dilakukan dengan menggunakan *software* SPSS versi 13.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan berprestasi dan motivasi berprestasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KJKS BMT Barrah kota Bandung. Variabel yang dominan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan adalah kemampuan atau kompetensi berprestasi. Nilai koefisien determinasi (R Square) diperoleh sebesar 60,6%. Hal ini berarti bahwa variabel dependen yaitu kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen kemampuan berprestasi dan motivasi berprestasi sebesar 60,6%. Sedangkan sisanya sebesar 39,4% dijelaskan oleh variabel independen lainnya yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

ABSTRACT

Mulyana Hidayat: *Effect of Achievement Ability and Achievement Motivation on Employee Performance in KJKS BMT Barrah Bandung*

The formulation of this research is the extent to which the influence of outstanding ability and achievement motivation on employee performance in KJKS BMT Barrah Bandung, the proposed hypothesis is the ability of achievement and achievement motivation affect the performance of employees in KJKS BMT Barrah Bandung.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of outstanding ability and achievement motivation on employee performance in KJKS BMT Barrah Bandung, to determine where the dominant variable affecting employee performance. The theories used to support the discussion in this research is the theory outstanding ability or competence, in particular with regard to competencies required of employees to improve achievement so that it can improve the performance degn support strong motivation to excel. The research population is all employees in the city of Bandung KJKS BMT Barrah both permanent employees and contract workers totaling 32 people.

Framework in this study is the ability of employees to improve his performance was boosted by strong motinasi so biased improve performance in work, achievement ability acquired by employees who want to work hard and improve themselves in order to achieve a given target management.

Methods of data collection through interviews, questionnaires, as well as questionnaires distributed to all employees KJKS BMT Barrah Bandung, data analysis used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing simultaneously or partially performed using SPSS software version 13.

The results showed that the ability of achievement and achievement motivation simultaneously or partially significant effect on the performance of employees at BMT KJKS Barrah Bandung. The dominant variables have a significant effect on the performance of employees is the ability or competence achievement. The coefficient of determination (R Square) of 60.6% was obtained. This means that the dependent variable is the employee's performance can be explained by the independent variables outstanding ability and achievement motivation of 60.6%. While the remaining 39.4% is explained by other independent variables that are not included in this research model.

BANDUNG

المخلص

موليانا: تأثير القدرة الإنجاز ودافعية الإنجاز على أداء الموظف في باندونغ

صياغة هذا البحث مدى تأثير قدرة بارزة ودافعية الإنجاز على أداء الموظفين في باندونغ، الفرضية المقترحة هي قدرة الإنجاز وتحقيق الدافعية تؤثر على أداء العاملين في باندونغ. وكان الغرض من هذه الدراسة إلى تحديد وتحليل تأثير قدرة بارزة ودافعية الإنجاز على أداء الموظفين في باندونغ، لتحديد مكان أداء الموظف متغير المهيمنة التي تؤثر. النظريات المستخدمة لدعم المناقشة في هذا البحث هو القدرة النظرية المعلقة أو الكفاءة، ولا سيما فيما يتعلق الكفاءات المطلوبة من الموظفين لتحسين الإنجاز بحيث يمكن تحسين الدعم الأداء الدافع القوي للتفوق. مجتمع البحث هو جميع العاملين في مدينة باندونغ كل من الموظفين الدائمين والعاملين بعقود بلغ مجموعها 32 شخصا. الإطار في هذه الدراسة هو قدرة الموظفين على تحسين أدائه كان مدعوما قوية منحازة حتى تحسين الأداء في العمل، والقدرة الإنجاز المكتسبة من قبل الموظفين الذين يرغبون في العمل الجاد وتحسين أنفسهم من أجل تحقيق هدف معين الإدارة. طرق جمع البيانات من خلال المقابلات والاستبيانات، وكذلك استبيانات وزعت على جميع الموظفين باندونغ، وتحليل البيانات المستخدمة هي متعددة تحليل الانحدار الخطي. اختبار الفرضيات إجراء في وقت واحد أو جزئيا باستخدام إصدار برنامج وأظهرت النتائج أن قدرة الإنجاز وتحقيق الدافعية في وقت واحد أو جزئيا تأثير كبير على أداء العاملين في باندونغ. المتغيرات السائدة لديها تأثير كبير على أداء الموظفين هو القدرة أو الكفاءة الإنجاز. تم الحصول على معامل التحديد (مربع) من وهذا يعني أن المتغير التابع هو يمكن تفسير أداء الموظف من المتغيرات المستقلة قدرة بارزة ودافعية الإنجاز من بينما أوضح المتبقية 39.4٪ من خلال المتغيرات المستقلة الأخرى التي لم يتم تضمينها في هذا النموذج البحث.