

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	V
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	XI
DAFTAR LAMPIRAN	XII
BAB I PENDAHULUAN	17
1.1 Latar Belakang Masalah	17
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan	17
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Kerangka Pemikiran	9
1.7 Hipotesis	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Pengertian Pembinaan.....	17
2.2 Pengertian Pembinaan Pegawai Negeri Sipil.....	17
2.3 Tujuan Pembinaan Pegawai Negeri Sipil	17
2.4 Pengertian Prestasi Kerja	17
2.5 Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil	20
2.6 Pengukuran dan Penilaian Prestasi	20

2.7	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	23
2.8	Hubungan antara Pembinaan dengan Prestasi Kerja	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Metode Penelitian	26
3.2	Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1	Populasi.....	26
3.2.2	Sampel	27
3.3	Variable Penelitian.....	27
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.5	Operasional Variabel dan Indikatornya	29
3.6	Analisis Data.....	31
3.7	Tahap Uji Statistik	34
3.7.1	Uji Validitas.....	34
3.7.2	Uji Reliabilitas	36
3.8	Uji Regresi/Pengaruh.....	38
3.8.1	Analisis Regresi sederhana	38
3.8.2	Analisis Korelasi Ganda Empat Prediktor.....	38
3.9	Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	38
3.10	Uji Hipotesis	39
3.10.1	Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji T).....	39
3.10.2	Signifikansi Simultan (Uji F).....	40
3.11	Lokasi dan Waktu	41
3.11.1	Lokasi Penelitian	41

3.11.2 Waktu Penelitian.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.1.1 Demografi.....	43
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang	44
4.1.3 Tujuan dan Sasaran.....	44
4.1.4 Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kementerian Agama Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang.....	45
4.1.5 Struktur Organisasi Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang	53
4.1.6 Pelayanan Operasional Kementerian Agama Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang.....	54
4.1.7 Data Pegawai Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari	55
4.1.8 Karakteristik Pegawai Kementerian Agama Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang.....	56
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	59
4.2.1 Deskripsi Variabel Pembinaan Pegawai (X)	59
4.2.2 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y)	69
4.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	71
4.3.1 Uji Validitas.....	71
4.3.2 Uji Reliabilitas	80
4.4 Uji Regresi/Pengaruh.....	83

4.4.1	Analisis Regresi Sederhana	83
4.4.2	Analisis Korelasi Ganda Empat Prediktor	91
4.4.3	Korelasi Ganda Empat Prediktor	96
4.4.4	Uji Signifikansi Empat Prediktor	96
4.5	Analisis Koefisien Determinasi	98
4.6	Uji Hipotesis	100
4.6.1	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)	100
4.6.2	Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		109
5.1	Kesimpulan	109
5.2	Saran	109
DAFTAR PUSTAKA		111
LAMPIRAN-LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

1.1	Program Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Tahun 2012	3
1.2	Data Sarana dan Prasarana Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari	6
3.1	Operasional Variabel	29
3.2	Alternatif Jawaban dan Nilai Skor.....	32
3.3	Tabel Interpretasi Koefisien Determinasi.....	39
3.4	Jadwal Kegiatan Penelitian dan Penyusunan Skripsi Tahun 2012	42
4.1	Jumlah Penduduk, KK dan Luas Wilayah Kecamatan Tanjungsari Tahun 2013	43
4.2	Data Pegawai KUA Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang Tahun 2012	55
4.3	Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.4	Data Pegawai Berdasarkan Usia.....	57
4.5	Data Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.6	Data Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
4.7	Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan	60
4.8	Tanggapan Responden Mengenai Peningkatan Kualitas Kerja.....	62
4.9	Tanggapan Responden Mengenai Peningkatan Kenyamanan Akan Keselamatan Kerja.....	64
4.10	Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karier	65

4.11	Akumulasi Pengkategorian Variabel Pembinaan Pegawai.....	67
4.12	Akumulasi Pengkategorian Variabel Prestasi Kerja.....	69
4.13	Tabel Penolong Untuk Menghitung Pengaruh Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja	72
4.14	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi.....	73
4.15	Tabel Penolong Untuk Mneghitung Peningkatan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	74
4.16	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi.....	75
4.17	Tabel Penolong untuk Menghitung Pengaruh Peningkatan Kenyamanan Akan Keselamatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	76
4.18	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi.....	77
4.19	Tabel Penolong Untuk Menghitung Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja.....	78
4.20	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi.....	79
4.21	Tabel Penolong Untuk Menghitung Persamaan Regresi dan Korelasi Empat Prediktor	91
4.22	Tabel Skor Deviasi	92
4.23	Hasil Koefisien Determinasi.....	99
4.24	Rangkuman Pengujian Hipotesis Asosiatif	108

DAFTAR GAMBAR

1.1	Model Kerangka Pemikiran.....	15
1.2	Paradigma Penelitian	15
4.1	Struktur Organisasi KUA Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang .	15
4.2	Gambar Pelayanan Operasional Kementerian Agama Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang	15
4.3	Grafik Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja.....	15
4.4	Grafik Uji Signifikansi Korelasi Pengaruh Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja	15
4.5	Grafik Uji Signifikansi Korelasi Pengaruh Peningkatan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	15
4.6	Grafik Uji Signifikansi Korelasi Pengaruh Peningkatan Kenyamanan Akan Keselamatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	15
4.7	Grafik Uji Signifikansi Korelasi Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja.....	15

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Variabel Pembinaan Pegawai (X)
- Lampiran 2 Variabel Prestasi Kerja (Y)
- Lampiran 3 Tabel Data Ordinal
- Lampiran 4 Skor Jawaban Responden Untuk Variabel Pembinaan Pegawai (X)
- Lampiran 5 Jawaban Responden Untuk Variabel Prestasi Kerja (Y)
- Lampiran 6 Tabel Penolong Untuk Menghitung Persamaan Regresi dan Korelasi Empat Prediktor
- Lampiran 7 Tabel Penolong Untuk Menghitung Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 8 Tabel Penolong Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja
- Riwayat Hidup



DAFTAR TABEL

- 1.1 Program Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Tahun 2012
- 1.2 Data Sarana dan Prasarana Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari
- 3.1 Operasional Variabel
- 3.2 Alternatif Jawaban dan Nilai Skor
- 3.3 Tabel Interpretasi Koefisien Determinasi
- 3.4 Jadwal Kegiatan Penelitian dan Penyusunan Skripsi Tahun 2012
- 4.1 Jumlah Penduduk, KK dan Luas Wilayah Kecamatan Tanjungsari Tahun 2013
- 4.2 Data Pegawai KUA Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang Tahun 2012
- 4.3 Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin
- 4.4 Data Pegawai Berdasarkan Usia
- 4.5 Data Pegawai Berdasarkan Masa Kerja
- 4.6 Data Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan
- 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan
- 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Peningkatan Kualitas Kerja
- 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Peningkatan Kenyamanan Akan Keselamatan Kerja
- 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karier
- 4.11 Akumulasi Pengkategorian Variabel Pembinaan Pegawai

- 4.12 Akumulasi Pengkategorian Variabel Prestasi Kerja
- 4.13 Tabel Penolong Untuk Menghitung Pengaruh Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja
- 4.14 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi
- 4.15 Tabel Penolong Untuk Menghitung Peningkatan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja
- 4.16 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi
- 4.17 Tabel Penolong untuk Menghitung Pengaruh Peningkatan Kenyamanan dan Keselamatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja
- 4.18 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi
- 4.19 Tabel Penolong Untuk Menghitung Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja
- 4.20 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi
- 4.21 Tabel Penolong Untuk Menghitung Persamaan Regresi dan Korelasi Empat Prediktor
- 4.22 Tabel Skor Deviasi
- 4.23 Hasil Koefisien Determinasi
- 4.24 Rangkuman Pengujian Hipotesis Asosiatif

DAFTAR GAMBAR

- 1.1 Model Kerangka Pemikiran
- 1.2 Paradigma Penelitian
- 4.1 Struktur Organisasi KUA Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang
- 4.2 Gambar Pelayanan Operasional Kementrian Agama Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang
- 4.3 Grafik Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja
- 4.4 Grafik Uji Signifikansi Korelasi Pengaruh Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja
- 4.5 Grafik Uji Signifikansi Korelasi Pengaruh Peningkatan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja
- 4.6 Grafik Uji Signifikansi Korelasi Pengaruh Peningkatan Kenyamanan Akan Keselamatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja
- 4.7 Grafik Uji Signifikansi Korelasi Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Variabel Pembinaan Pegawai (X)
- Lampiran 2 Variabel Prestasi Kerja (Y)
- Lampiran 3 Tabel Data Ordinal
- Lampiran 4 Skor Jawaban Responden Untuk Variabel Pembinaan Pegawai (X)
- Lampiran 5 Jawaban Responden Untuk Variabel Prestasi Kerja (Y)
- Lampiran 6 Tabel Penolong Untuk Menghitung Persamaan Regresi dan Korelasi Empat Prediktor
- Lampiran 7 Tabel Penolong Untuk Menghitung Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 8 Tabel Penolong Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja
- Riwayat Hidup



BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang Masalah
- 1.2 Identifikasi Masalah
- 1.3 Perumusan Masalah
- 1.4 Tujuan
- 1.5 Manfaat Penelitian
- 1.6 Kerangka Pemikiran
- 1.7 Hipotesis

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

- 2.1 Pengertian Pembinaan
- 2.2 Pengertian Pembinaan Pegawai Negeri Sipil
- 2.3 Tujuan Pembinaan Pegawai Negeri Sipil
- 2.4 Pengertian Prestasi Kerja
- 2.5 Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil
- 2.6 Pengukuran dan Penilaian Prestasi
- 2.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja
- 2.8 Hubungan antara Pembinaan dengan Prestasi Kerja

BAB III METODE PENELITIAN

- 3.1 Metode Penelitian
- 3.2 Populasi dan Sampel
 - 3.2.1 Populasi
 - 3.2.2 Sampel
- 3.3 Variable Penelitian

- 3.4 Teknik Pengumpulan Data
- 3.5 Operasional Variabel dan Indikatornya
- 3.6 Analisis Data
- 3.7 Tahap Uji Statistik
 - 3.7.1 Uji Validitas
 - 3.7.2 Uji Reliabilitas
- 3.8 Uji Regresi/Pengaruh
 - 3.8.1 Analisis Regresi sederhana
 - 3.8.2 Analisis Korelasi Ganda Empat Prediktor
- 3.9 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)
- 3.10 Uji Hipotesis
 - 3.10.1 Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji T)
 - 3.10.2 Signifikansi Simultan (Uji F)
- 3.11 Lokasi dan Waktu
 - 3.11.1 Lokasi Penelitian
 - 3.11.2 Waktu Penelitian

BAB IV HASIL PENELITIAN

- 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian
 - 4.1.1 Demografi
 - 4.1.2 Visi dan Misi Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari
Kabupaten Sumedang
 - 4.1.3 Tujuan dan Sasaran

- 4.1.4 Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kementerian Agama Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang
- 4.1.5 Struktur Organisasi Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang
- 4.1.6 Pelayanan Operasional Kementerian Agama Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang
- 4.1.7 Data Pegawai Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari
- 4.1.8 Karakteristik Pegawai Kementerian Agama Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang
- 4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan
 - 4.2.1 Deskripsi Variabel Pembinaan Pegawai (X)
 - 4.2.2 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y)
- 4.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas
 - 4.3.1 Uji Validitas
 - 4.3.2 Uji Reliabilitas
- 4.4 Uji Regresi/Pengaruh
 - 4.4.1 Analisis Regresi Sederhana
 - 4.4.2 Analisis Korelasi Ganda Empat Prediktor
 - 4.4.3 Korelasi Ganda Empat Prediktor
 - 4.4.4 Uji Signifikansi Empat Prediktor
- 4.5 Analisis Koefisien Determinasi
- 4.6 Uji Hipotesis
 - 4.6.1 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)

4.6.2 Uji Koefisien Regresi Signifikansi Simultan

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

5.2 Saran

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

