

## ABSTRAK

Harti Rostiana, 1209801042

### **Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Di Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang**

Skripsi ini menggambarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Pembinaan Pegawai terhadap Prestasi Kerja di Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang. Adapun permasalahan yang penulis temukan adalah masih kurangnya kesadaran pegawai akan pentingnya pembinaan terhadap tercapainya tujuan organisasi, kurangnya kualitas dan mutu kerja pegawai yang mengakibatkan disiplin pegawai yang masih rendah, serta sarana dan prasarana yang masih kurang memadai sehingga menyebabkan terhambatnya kinerja pegawai dalam meningkatkan prestasi kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pembinaan pegawai mengenai pengembangan pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja, kemudian untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pembinaan pegawai mengenai peningkatan kualitas kerja terhadap prestasi kerja, kemudian untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pembinaan pegawai mengenai peningkatan kenyamanan akan keselamatan kerja terhadap prestasi kerja, kemudian untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pembinaan pegawai mengenai pengembangan karier terhadap prestasi kerja di Kantor Urusan Agama Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang.

Kerangka berfikir dalam penelitian ini menggunakan teori yang dikemukakan oleh Schular yang meliputi : pengembangan pendidikan dan pelatihan, peningkatan kualitas kerja, peningkatan kenyamanan akan keselamatan kerja dan pengembangan karier.

Metodologi yang dilakukan menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampling jenuh yaitu 22 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan observasi. Analisis untuk mengetahui besarnya pengaruh antara variabel bebas dan variabel terikat dengan menggunakan analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis korelasi sederhana, dan analisis regresi ganda empat prediktor.

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa pengaruh pembinaan pegawai (X) terhadap prestasi kerja (Y) terdapat hubungan positif dan signifikan sebesar 0,352% atau 35,2%.

Kata kunci: Variabel independen (Pembinaan Pegawai),  
Variabel dependen (Prestasi Kerja)