

## ABSTRAK

### **PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (studi kasus pada karyawan Yamaha Arista Jabar)**

Oleh:

**Imam Ghozali  
1148020145**

( Pembimbing : Dr. Setia Mulyawan, SE., MM, Babay Suhaemi, M. Ag )

Tujuan penelitian adalah untuk mengkaji pengaruh pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Yamaha Arista Jabar. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Yamaha Arista Jabar. Teknik purposive sampling digunakan untuk memperoleh 80 orang karyawan sebagai anggota sampel.

Penelitian ini direncanakan dengan menggunakan pendekatan *ex-post factor*, dan data yang diperoleh dianalisis dengan statistik. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner Skala Liker yang dikolaborasikan dengan memakai uji validitas butir dan koefisien reliabilitas, validitas butir dihitung dengan memakai koefisien *Alpha Cronbach*. Sedangkan uji persyaratan analisis untuk normalitas sebagai populasi memakai uji KOImogorov-Smimov, uji linieritas menggunakan uji F dan uji T, menggunakan model Reggresion Liner dari program SPSS 10.05 for Windows.

Hasil penelitian adalah : pertama ditentukan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara keselamatan dan kesehatan kerja (X1) kepuasan kerja (X2) dengan produktivitas kerja (Y). Menunjukkan bahwa hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, demikian pula hubungan antara kepuasan kerja sangat berpengaruh atau signifikan dengan produktitas kerja, maka kedua variabel independen berpengaruh positif atau signifikan terhadap variabel dependen. Dengan demikian program keselamatan dan kesehatan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja layak untuk di terapkan di setiap perusahaan, dimana semakin besar tingkat keselamatan dan kesehatan kerja dan kepuasan kerja semakin produktif dalam mengerjakan pekerjaannya

Kata kunci: Keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan kerja, produktivitas kerja.