

ABSTRAK

Mohammad Iqbal Naufal (1148020191) : “Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru di Pondok Modern Mathla’ul Huda Kabupaten Bandung”.

Penelitian ini dilatar belakangi dengan adanya pemberian kompensasi yang berada di bawah UMR kepada guru di Pondok Pesantren Modern Mathla’ul Huda Kabupaten Bandung yang diharapkan tidak dapat menimbulkan stres kerja pada guru yang nantinya akan berdampak terhadap kinerja guru di Pondok Pesantren Modern Mathla’ul Huda Kabupaten Bandung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru di Pondok Modern Mathla’ul Huda Kabupaten Bandung, (2) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja guru di Pondok Modern Mathla’ul Huda Kabupaten Bandung, (3) Untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja guru di Pondok Modern Mathla’ul Huda Kabupaten Bandung.

Untuk kompensasi, peneliti menggunakan teori dari Rivai (2014), untuk stres kerja peneliti menggunakan teori dari Handoko (2011), sedangkan untuk kinerja peneliti menggunakan teori Handoko (2011).

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif atau deskriptif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*, dan penentuan jumlah sampel menggunakan teknik Slovin sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 49 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada guru di Pondok Modern Mathla’ul Huda. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif dan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,526 > 1,67866$), (2) terdapat pengaruh negatif stres kerja terhadap kinerja dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($13,046 > 1,67866$), serta (3) terdapat pengaruh kompensasi dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja dengan nilai F hitung $>$ F tabel ($200,118 > 3,20$).

Kata Kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Kinerja.