

## DAFTAR ISI

<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	i
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	iv
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	7
E. Tinjauan Pustaka .....	7
F. Kerangka Pemikiran .....	13
G. Hipotesis .....	21
<b>BAB II : PERSPEKTIF TEORI</b> .....	22
A. Teori Tentang Budaya Organisasi .....	22
1. Pengertian Budaya Organisasi .....	22
2. Fungsi Budaya Organisasi .....	29
3. Nilai-Nilai Budaya Organisasi .....	35
B. Teori Etos Kerja Islami .....	37
1. Pengertian Etos Kerja Islami .....	37
2. Dua belas Etos Kerja Islami .....	42
C. Teori Tentang Kinerja .....	47
1. Pengertian dan Tujuan Penilaian Kinerja .....	50
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	55

<b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>57</b>
A. Jenis Penelitian .....	57
B. Populasi dan Sampel .....	57
C. Jenis Data .....	59
D. Teknik Pengumpulan Data .....	61
E. Alat Pengumpul Data .....	62
1. Uji Validitas .....	64
2. Uji Reliabilitas .....	67
F. Analisis Data .....	68
1. Uji Normalitas .....	69
2. Uji Heteroskedastisitas .....	69
3. Uji Multikolinieritas .....	69
G. Pembahasan .....	70
 <b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	 <b>74</b>
A. Hasil Penelitian .....	74
1. Sejarah Singkat Yayasan Al Amanah .....	71
2. Visi dan Misi Yayasan Al Amanah .....	76
3. Struktur Organisasi Yayasan Al Amanah .....	76
4. Lembaga Pendidikan Formal Yayasan Al Amanah .....	77
B. Karakteristik Responden .....	91
C. Analisis Deskripsi Variabel .....	93
1. Frekuensi Responden Terhadap Budaya Organisasi .....	93
2. Frekuensi Responden Terhadap Etos Kerja Islami .....	95
3. Frekuensi Responden Terhadap Kinerja .....	98
D. Uji Asumsi Klasik .....	99
1. Uji Normalitas .....	99
2. Uji Multikolinieritas .....	101
3. Uji Heteroskedastisitas .....	101
E. Pembahasan .....	103
1. Sejauh mana budaya organisasi berpengaruh kinerja pegawai Yayasan Al Amanah .....	103
2. Sejauh mana etos kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja pegawai Yayasan Al Amanah .....	105
3. Sejauh mana budaya organisasi dan etos kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja pegawai Yayasan Al Amanah .....	107
 <b>BAB V : PENUTUP.....</b>	 <b>113</b>
A. Simpulan .....	113
B. Saran .....	114

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR LAMPIRAN

## RIWAYAT HIDUP

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penentuan jumlah sampel dari populasi tertentu dengan taraf kesalahan 1%, 5% & 10% .....	57
Tabel 3.2	Tabel Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi (X <sub>1</sub> )	59
Tabel 3.3	Tabel Operasionalisasi Variabel Etos Kerja Islami (X <sub>2</sub> )	60
Tabel 3.4	Tabel Operasionalisasi Variabel Kinerja (Y) .....	61
Tabel 3.5	Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi .....	65
Tabel 3.6	Uji Validitas Instrumen Etos Kerja Islami .....	66
Tabel 3.7	Uji Validitas Instrumen Kinerja .....	67
Tabel 3.8	Uji Realibilitas Instrumen .....	68
Tabel 3.9	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi .....	72
Tabel 4.1	Lulusan RA Al Amanah .....	79
Tabel 4.2	Lulusan SDI Al Amanah .....	83
Tabel 4.3	Lulusan SMP Al Amanah .....	86
Tabel 4.4	Lulusan ATB Bandung .....	90
Tabel 4.5	Jenis Kelamin Responden .....	92
Tabel 4.6	Pendidikan Responden .....	92
Tabel 4.7	Masa Kerja Responden .....	93
Tabel 4.8	Frekuensi Responden Terhadap Budaya Organisasi	94
Tabel 4.9	Data Kontinum Budaya Organisasi .....	95
Tabel 4.10	Frekuensi Responden Terhadap Etos Kerja Islami ...	96
Tabel 4.11	Data Kontinum Etos Kerja Islami .....	97
Tabel 4.12	Frekuensi Responden Terhadap Kinerja .....	98
Tabel 4.13	Data Kontinum Kinerja .....	99
Tabel 4.14	Uji Multikolinieritas .....	101

Tabel 4.15	Nilai Koefisien Determinasi .....	103
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Regresi Sederhana .....	104
Tabel 4.17	Nilai Koefisien Determinasi .....	105
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Regresi Sederhana .....	106
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Regresi Determinasi .....	108
Tabel 4.20	Hasil Pengujian Regresi Berganda .....	109



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran .....	21
Gambar 2.1 Model Budaya Korporat .....	25
Gambar 2.2 Bagaimana Suatu Organisasi Diciptakan & Dipelihara .....	36
Gambar 3.1 Garis Kontinum .....	64
Gambar 4.1 Garis Kontinum Budaya Organisasi .....	95
Gambar 4.2 Garis Kontinum Etos Kerja Islami .....	97
Gambar 4.3 Garis Kontinum Kinerja .....	99
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas (Histogram) .....	100
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas (Scatterplots) .....	100
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	102



UIN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG