

ABSTRAK

Molly Mustikasari : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Al Amanah**

Saat ini persaingan diberbagai bidang usaha sangat ketat. Fenomena ini mendorong setiap organisasi harus berjuang melawan tantangan yang dihadapi baik dari lingkungan dalam maupun dari lingkungan luar organisasi.

Permasalahan yang dihadapi dari dalam organisasi adalah masalah sumber daya manusia, salah satunya bermuara dari budaya organisasi dan etos kerja Islami karyawan. Kebiasaan tepat waktu, atau bekerja dengan penuh kesungguhan menjadi salah satu permasalahan yang dihadapi. Masalah sumber daya manusia tersebut akan sangat mempengaruhi *output* dan *outcome* organisasi terutama dengan upaya pencapaian tujuan visi dan misi organisasi.

Tujuan diadakannya penelitian ini yang menyangkut dengan indikator-indikator budaya organisasi dan etos kerja Islami untuk mengetahui sejauh mana Budaya organisasi dan Etos Kerja Islami mempengaruhi kinerja pegawai di Yayasan Al Amanah.

Berdasarkan dari permasalahan diatas, paradigma kerangka pemikiran dari penelitian ini adalah bahwa budaya organisasi dan etos kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Yayasan Al Amanah.

Metoda penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif deskriptif bersifat *explanatory research*. Data penelitian ini bersumber dari hasil sebaran *questioner* terhadap 56 sampel, wawancara dan observasi. Analisis regresi berganda dilakukan untuk mencari pengaruh budaya organisasi dan etos kerja Islami terhadap pegawai. Data yang digunakan untuk analisis regresi berganda, merupakan data yang telah diuji melalui uji asumsi klasik. Dimana alat bantu untuk pemrosesan data ini digunakan SPSS IBM versi 20.

Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa Budaya organisasi dan etos kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja pegawai Al Amanah memiliki pengaruh positif yang signifikan Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,559 atau 55%, hal ini menunjukkan bahwa hubungan yang sedang antara budaya organisasi dan etos kerja Islami terhadap kinerja pegawai Al Amanah. Koefisien determinasi yang telah disesuaikan sebesar 55% menunjukkan bahwa kontribusi budaya organisasi dan etos kerja Islami terhadap kinerja sebesar 55%, sedangkan sisanya 45% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Penelitian ini menguatkan teori bahwa Budaya organisasi dan etos kerja Islami mempengaruhi kinerja.

ABSTRACT

Molly Mustikasari : **The Effect of Corporate Culture and Islamic Work Ethic to the Yayasan Al Amanah's Staff Performance**

Recently competition in all aspects is very tight. This phenomenon move forward every organization to fight in facing this challenge both internal and external of the organization. The problem that is faced by organization comes from human resources, on of them comes from corporate culture and Islamic work ethic's staff. The habit of on time and work seriously with religion spirit, becomes one the problem. The human resources problem will give effect to output and outcome of organization, especially in reaching vision and mission of the organization.

The aim of this research that connect to indicators of corporate culture and Islamic Work Ethic to know how far the corporate culture and Islamic work ethic give effect to the staffs performance at Yayasan Al Amanah.

Based on the above thing, frame of thinking from this research is corporate culture and Islamic work ethic influence staff performance at Yayasan Al Amanah.

Analyses descriptive quantitative that indicate explanatory research use in this research methodology. The source of data from 56 samples that have filled in a questioner that was prepared by researcher. And also added by interview and observation. Multiple Regression analyses is used to find the effect of corporate culture and work ethic to the staff performance. The data that is used for multiple regression analyses has passed classical assumption test. Statistic Package for Social Science (SPSS) IBM version 20 as a tool for analysing research data.

The result of this research show, that Corporate Culture and Islamic Work Ethic give effect to the Yayasan Al Amanah's staffs performance. It has positive and significant effect, which has determinant coefficient value 0,559 or 55%. This figure indicate that the connection of corporate culture and Islamic work ethic to the staffs performance at Yayasan Al Amanah within medium area. Determinant coefficient that has been adjusted similar to 55% also indicate that the contribution of corporate culture and Islamic work ethic to the staffs performance similar to 55%, and the rest similar to 45% come from other variable that is not included in this research. This research strengthen the theory that corporate culture dan Islamic Work Ethic influence the Staffs Performance.

تجريد

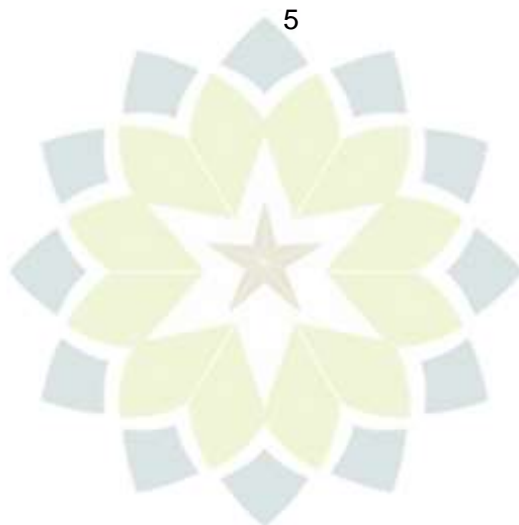
مولي مستكا ساري: تأثير الثقافة التنظيمية وأخليات العمل السليمي لاداء الموظفين في بمؤسسة الحكمة.

المنافسة في مختلف المجالات حاليا ضيقة جدا، وتشجع هذه الظاهرة لجميع المنظمات أن يدافع هذه التحديات التي توجهها، لسواء يمن اداخل المنظمة وخارجها. التحديات الخارجية يتطلب للمنظمة أن تكمنون اداثمما يقمادارة علمى الرتجمال بل نهائمة يممن أجمل المنافسة يممع بعضها البعض. أيما التحديات الداخلية المتعلقة بإدارة المنظمة، فلبد يمن تحفيز الشمركات على تحسين كل مكونات المنظمة لسواء بالنسبة للقيادة والموظفين وبينمة العممل المواتيممة اداثمما وذلك يمن أجل توفير أفضل إخراج ونتائجها على المدى الطويل بالنسبة للمنظمة.

والمنظمات الممتي لمديها ثقافمة بقويمة تنتمج الاداء الجيمد، وهنماك عليقمة وثيقمة بيمن الثقافة والحرافية على المدى الطويل. ولسيتم العايل المهني يعمل بشكل جدي في بينمة العممل المواتية. بالضافة، أن المهارات واليمانمة الشخصيمية يمدعى انحرافيما حينمما كمان اداثمما حريصة ويمخلصة في عملها ولديها أخليات العممل العالمية. وبنماء علمى هممذة الفكمره، أجمرى هممذا البحمث لمعرفمة تممأثير الثقافة التنظيمية وأخليات العممل السليمي لاداء العايلين في بمؤسسة الحكمة.

يستخدم طريقة هذا البحث التحليل الكمي الوصي أي بحث الستكشافي. ويمصدر البيانمات بتوزيمع السممتبان علمى 56 عينمة والمقمابلت والملحظمات. وتحليل النحمدار المتعمداد أجريمت للعثمور علمى تممأثير الثقافة التنظيمية وأخليات العممل السليمي للموظفين. والبيانمات المستخدمة لتحليل النحدار المتعداد هممي البيانمات الممتي تمم اختبارهما يممن خلل اختبار الفرضية الكلسيكية.

وأظهرت النتائج أن الثقافة التنظيمية وأخليات العمل السليمي يؤثر على أداء يمموظفي بمؤسسة الحكمة تأثيرا إيجابيا التي تصل إلى 55%. وهذا يدل على العليقمة البيسمطة بين الثقافة التنظيمية وأخليات العمل السليمي علمى أداء المموظفين، ويمعايممل التحديمد التي تم تعديلها 55% يدل على أن يساهمة الثقافة التنظيمية وأخليات العمل السليمي على أداء الموظفين 55%، في حين أن 45% المتيقمة هممي يمسماهمة يممن المتغيمرات الخرى التي لم يتم تناولها في هذا البحث.



UIN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG