

DAFTAR ISI

ABSTRAK

LEMBAR PERSETUJUAN

RIWAYAT PENULIS

MOTTO PENULIS

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR..... xi

BAB I PENDAHULUAN.....1

A. Latar Belakang Penelitian.....1

B. Identifikasi Masalah8

C. Rumusan Masalah9

D. Tujuan Penelitian.....9

E. Kegunaan Penelitian.....10

F. Kerangka Penelitian.....11

G. Hipotesis Penelitian13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....18

A. Manajemen18

1. Definisi Manajemen.....	18
2. Fungsi-fungsi Manajemen	20
3. Unsur-unsur Manajemen	23
B. Manajemen Sumber Daya Manasua.....	25
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
C. Kompensasi	27
1. Pengertian Kompensasi.....	27
2. Tujuan manajemen Kompensasi	29
3. Komponen-komponen Kompensasi.....	31
4. Pengaruh Lingkungan Eskternal pada Kompensasi.....	33
5. Pengaruh Lingkungan Internal pada Kompensasi	36
6. Tahapan Menetapkan Kompensasi	38
D. Motivasi	39
1. Pengertian Motivasi	39
2. Teori-teori Motivasi	40
E. Niat Untuk Keluar (<i>Turnover Intention</i>)	59
1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	59
F. Hubungan antara Kompensasi dan <i>Turnover Intention</i>	63
G. Hubungan antara Motivasi Kerja dan <i>Turnover Intention</i>	63
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	64

A. Metode Penelitian	64
B. Desain Penelitian	65
C. Populasi dan Sampel.....	65
1. Populasi	65
2. Sampel	66
3. Teknik Sampling	67
D. Jenis dan Sumber Data	68
1. Jenis Data.....	69
a. Data Primer.....	69
b. Data Sekunder	69
2. Sumber Data	69
E. Variabel Penelitian dan Operasional Penelitian	69
1. Variabel Bebas	70
2. Variabel Terikat.....	70
F. Teknik Pengumpulan Data	73
1. Wawancara	74
2. Kuesioner (Angket)	75
G. Metode Analisis Data	76
1. Uji Validitas	76
2. Uji Reliabilitas	77
3. Uji Regresi Berganda	78

4. Uji Parsial (Uji t)	79
5. Uji F.....	80
6. Koefisien Determinasi Berganda	82
H. Tempat dan Jadwal Penelitian	83
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	84
A. Gambaran Umum.....	84
1. Tugas dan Fungsi	85
2. Struktur Organisasi	88
B. Hasil Penelitian.....	89
1. Analisis Karakteristik Responden.....	89
a. Berdasarkan Jenis Kelamin	89
b. Berdasarkan Usia	90
c. Berdasarkan Lama Bekerja	91
d. Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	92
2. Deskriptif Hasil Penelitian	93
a. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	94
b. Tanggapan Respdnen Mengenai Motivasi Kerja Karyawan	97
c. Tanggapan Responden Mengenai <i>Turnover Intention</i>	100
C. Hasil Pengujian Instrumen	102
1. Hasil Uji Validitas	102
2. Hasil Uji Reliabilitas	104
3. Hasil Uji Regresi Berganda	106
4. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	108

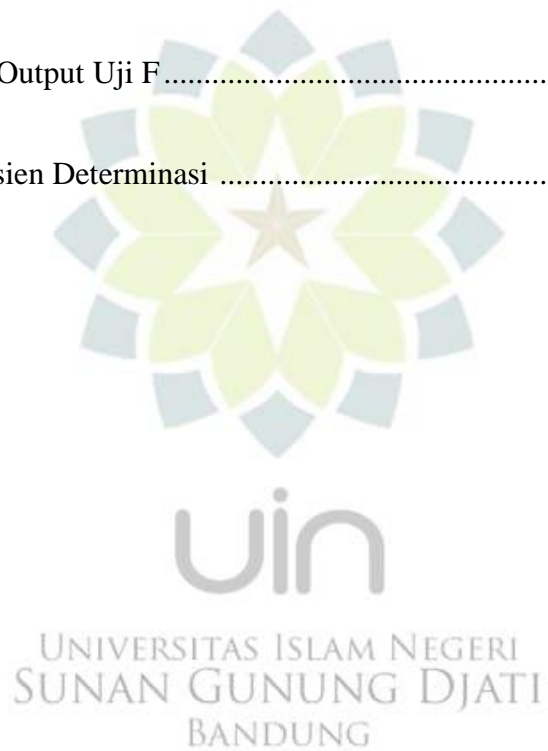
5. Hasil Uji F	109
6. Hasil Koefisien Determinasi Berganda	110
D. PEMBAHASAN	111
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	111
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	113
3. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap <i>Turnover Intention</i>	114
BAB V KESIMPULAN	117
A. Kesimpulan	117
B. Saran	118
1. Saran Akademis	118
2. Saran Praktis	119
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan	6
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 2.1 Perbandingan Antara Hierarchy Theory dengan Two Factor Theory	45
Tabel 2.2 Teori Keadilan Newstrom & Davis.....	51
Tabel 3.1 Variabel dan Operasional Variabel	71
Tabel 3.2 Skor Jawaban Skala Likert Positif	76
Tabel 3.3 Skor Jawaban Skala Likert Negatif.....	76
Tabel 3.4 Kaidah Reliabilitas Triton.....	78
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian	83
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	90
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	91
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	92
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi.....	94
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja Karyawan	97
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai <i>Turnover Intention</i>	100

Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	103
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	104
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja Karyawan	105
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas <i>Turnover Intention</i>	105
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	107
Tabel 4.13 Hasil Output Uji F.....	110
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi	111



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	12
Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Abraham Maslow	43
Gambar 2.2 Teori Penguatan	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	88
Gambar 4.2 Informasi Pejabat	89
Gambar 4.3 Gambar Kontinium	96
Gambar 4.4 Gambar Kontinium	99
Gambar 4.5 Gambar Kontinium	102

