

ABSTRAK

Deuis Siti Syarah (1148020063) : **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Pusat Litbang Perumahan dan Permukiman Kementerian PUPR Bandung)”**

Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya tidak hanya bergantung pada sarana dan prasarana yang tersedia tetapi juga pada kinerja karyawannya. Dalam perusahaan kompensasi merupakan salah satu faktor penting utama dalam sebuah pekerjaan yang berhubungan dengan manusia dan tempat kerjanya yang sebagaimana dapat meningkatkan motivasi pada karyawan dan dapat mengurangi terjadinya tingkat *turnover intention* jika dilakukan sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan motivasi kerja karyawan terhadap *turnover intention*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan data sekunder dan primer yang diperoleh dari hasil wawancara, kuesioner dan catatan mengenai objek itu sendiri. Adapun variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi dan motivasi kerja karyawan, dan variabel dependen yaitu *turnover intention*.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan metode penelitian asosiatif yaitu dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yang bertindak sebagai karyawan perusahaan. Pengambilan sampel sebanyak 56 responden dengan menggunakan metode *Arikunto*. Variabel bebas (independen) dalam penelitian ini adalah Kompensasi (X_1) dan Motivasi kerja karyawan (X_2) dan variabel terikatnya *Turnover Intention* (Y), dengan melakukan uji reliabilitas, analisis regresi berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menggunakan regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel Kompensasi dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *turnover intention* karyawan non PNS Pusat Litbang Perumahan dan Permukiman Kementerian PUPR Bandung. Hasil analisis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel Kompensasi dan Motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap *Turnover Intention*. Dimana dapat dilihat nilai signifikansi Kompensasi (X_1) terhadap *turnover intention*, terlihat dari nilai signifikannya $0,220 > 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $-1,242$ lebih kecil dari t_{tabel} yaitu $-1,674$, dan Motivasi kerja karyawan (X_2) mempunyai nilai signifikan terhadap *turnover intention*, terlihat dari nilai signifikannya $0,005 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $-0,559$ lebih besar dari t_{tabel} yaitu $-1,674$. Dari hasil uji F menunjukkan kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*. dilihat dari hasil analisis determinasi menghasilkan R^2 sebesar $0,074$ atau sebesar $7,4\%$. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel kompensasi dan motivasi kerja serta *turnover intention* sebesar $92,6\%$ dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja Karyawan, *Turnover Intention*