

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Rumusan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Kegunaan Penelitian.....	5
1.6 Kerangka Penelitian .....	6
1.7 Paradigma Penelitian.....	11
1.8 Hipotesis.....	11
1.9 Penelitian Terdahulu.....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>16</b>
2.1 Manajemen .....	16
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2.3 Gaya Kepemimpinan .....	20
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan .....	20
2.3.2 Teori Kepemimpinan .....	23

2.3.3	Tipe dan Gaya Kepemimpinan.....	28
2.3.4	Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	32
2.4	Kinerja Pegawai .....	35
2.4.1	Pengertian Kinerja.....	35
2.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	38
2.4.3	Dimensi Kerja .....	38
2.5	Kepribadian .....	41
2.5.1	Pengertian Kepribadian.....	41
2.5.2	Teori <i>Big Five Faktor</i> .....	45
2.5.2.1	Tipe Kepribadian.....	46
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>56</b>
3.1	Metode Penelitian.....	56
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	57
3.3	Jenis Data .....	59
3.4	Variabel Penelitian .....	59
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	64
3.5.1	Wawancara.....	64
3.5.2	Kuesioner (Angket).....	64
3.6	Analisis Data .....	66
3.6.1	Uji Validitas .....	66
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	66
3.7	Uji Hipotesis.....	67
3.7.1	Analisis Regresi Hirarki.....	67

3.7.2	Koefisien Determinasi.....	69
3.8	Tempat dan Waktu Penelitian .....	69

**BAB IV ANALISIS, PENGUJIAN, DAN PEMBAHASAN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPRIBADIAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI ..... 71**

4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	71
4.1.1	Profil Pusat Litbang Perumahan dan Permukiman .....	71
4.1.2	Tugas dan Fungsi Pusat Litbang Perumahan dan Permukiman .....	72
4.1.3	Struktur Organisasi .....	74
4.2	Hasil Penelitian.....	74
4.2.1	Analisis Karakteristik Responden.....	74
4.2.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	79
4.2.2.1	Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan .....	80
4.2.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	83
4.2.2.3	Tanggapan Responden Mengenai Kepribadian.....	88
4.2.3	Hasil Pengujian Instrumen.....	93
4.2.3.1	Hasil Uji Validitas.....	93
4.2.3.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	97
4.2.4	Hasil Pengujian Hipotesis .....	98
4.2.4.1	Analisis Regresi Hirarki .....	98
4.2.4.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	101
4.2.5	Pembahasan Hasil Penelitian .....	105
4.2.5.1	Pembahasan Deskriptif.....	105
4.2.5.2	Pembahasan Asosiatif .....	107

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>112</b>
5.1 Kesimpulan.....	112
5.2 Saran.....	113
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>xi</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu .....	12
Tabel 2.1 Indikator Kinerja Pegawai .....	40
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	60
Tabel 3.2 Skala Likert .....	65
Tabel 3.3 Kaidah Realibitas Triton .....	67
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Koefisien Determinasi .....	69
Tabel 3.5 Waktu Penelitian .....	69
Tabel 4.1 Sejarah Pusat Litbang Perumahan dan Permukiman .....	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	77
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	78
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan .....	80
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	83
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kepribadian Atasan .....	88
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	93
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	95
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kepribadian Atasan.....	96
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan .....	98
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja pegawai.....	98
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Reliabilitas Kepribadian Atasan .....	99

Tabel 4.15 Tabel ANOVA <sup>a</sup> .....	100
Tabel 4.16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	103
Tabel 4.17 Perubahan R <sup>2</sup> .....	105



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Paradigma Penelitian.....	11
Gambar 2.1 Elemen Suatu Pendekatan Sistematis untuk Menimbulkan Harapan Kinerja .....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pusat Litbang Perumahan dan Permukiman .....	74
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	78
Gambar 4.5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	79
Gambar 4.6 Garis Kontinum Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	82
Gambar 4.7 Garis Kontinum Mengenai Kinerja Pegawai .....	88
Gambar 4.8 Garis Kontinum Mengenai Kepribadian Atasan .....	93



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG