

ABSTRAK

Dini Sumiati (1148020081), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepribadian sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Pegawai Puslitbang Perumahan dan Permukiman Kementrian PUPR Bandung).*

Kinerja pegawai merupakan hasil kerja individu maupun kelompok dari tugas yang sudah dibebankan guna untuk mencapai tujuan organisasi. Peranan seorang pemimpin sangat penting untuk mencapai tujuan organisasi, salah satunya berkaitan dengan kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Disamping diperlukannya gaya kepemimpinan seorang pemimpin, kepribadiannya pun menjadi salah satu yang diperlukan untuk mendapatkan kinerja pegawai yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai; apakah terdapat pengaruh positif antara kepribadian terhadap kinerja pegawai; seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kepribadian sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode verifikatif, dan deskriptif. Teknik pengambilan data pada penelitian ini melalui wawancara, angket (kuesioner), dan studi kepustakaan.

Berdasarkan hasil penelitian, gaya kepemimpinan terbukti berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 25,6% yang didapat dari hasil R^2 yaitu 0,256. Kepribadian atasannya terbukti berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara positif dan signifikan. Besarnya pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 64,7% yang didapat dari hasil R^2 yaitu 0,647. Variabel moderasi terbukti memperkuat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Hal ini ditunjukkan dari nilai R^2 yang bertambah yaitu 0,021 atau sebesar 21% dari nilai sebelumnya yaitu 0,647 atau 64,7% menjadi 0,668 atau sebesar 66,8%.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Kepribadian