

## ABSTRAK

### **Zulfa Dzakiyah, “Manajemen Tenaga Pendidik di Madrasah**

(Penelitian di Madrasah Tsanawiyah Asih Putera Cihanjuang Cimahi)

Penelitian ini bertolak dari banyaknya prestasi yang diraih oleh para peserta didik MTs ini. Mts Asih Putera ini juga salah satu madrasah yang memperoleh nilai sempurna dalam standar proses dalam akreditasi madrasah meskipun hampir setengah dari pendidiknya berasal dari lulusan non keguruan.

Madrasah Tsanawiyah Asih Putera adalah sebuah satuan pendidikan dibawah naungan yayasan asih putera. Dengan pembatasan jumlah peserta didik menjadikan pengawasan, pembimbingan, pelayanan seorang guru pada peserta didik lebih baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui latar alamiah Madrasah Tsanawiyah asih Putera, dan pelaksanaan manajemen tenaga pendidik yang meliputi perencanaan dan perekrutan tenaga pendidik, seleksi dan penempatan tenaga pendidik, pelatihan dan pembinaan tenaga pendidik, tunjangan pendidik, pemberhentian/ pemutusan hubungan kerja, dan penilaian kinerja tenaga pendidik MTs Asih Putera.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif dengan rancangan fenomenologi. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan teknik wawancara, obserasi, dokumentasi atau menyalin. Sedangkan untuk menganalisis data digunakan dengan menelaah seluruh data yang ada. Kategorisasi data dan penafsiran data kemudian dengan uji keabsahan data.

Dari hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa MTS Asih Putera Cihanjuang kota Cimahi adalah madrasah yang berdiri dibawah naungan yayasan Asih Putera didirikan pada tahun 2001. Perencanaan tenaga pendidik di MTs ini sepenuhnya dilaksanakan pihak yayasan. Pengorganisasian tenaga pendidik yang meliputi: perekrutan, penyeleksian dan penempatan. Perekrutan di madrasah ini mutlak berada di tangan yayasan dibantu biro tanpa campur tangan dari manajer MTs. Adapaun tugas dan wewenang manajer sebatas memberi rekomendasi. Pelaksanaan manajemen tenaga pendidik yang meliputi: pelatihan/ pembinaan, kompensasi/ penghargaan dan pemberhentian tenaga pendidik. Pelatihan dan pembinaan di madrasah ini berlangsung dengan baik dan berhubungan baik di adakan lokal oleh yayasan ataupun yang diadakan oleh dinas pemerintahan yang menaunginya. Penghargaan terhadap tenaga pendidik di madrasah tsanawiyah asih putera ini terhitung jarang dan tidak jelas. Pemberhentian tenaga pendidik di Madrasah Tsanawiyah Asih Putera ini berjalan sesuai dengan sistem kontrak. Pengawasan dan penilaian kinerja tenaga pendidik di madrasah ini dilakukan dengan terbuka dan dapat dinilai oleh seluruh orang yang berkepentingan. Karena menggunakan sistem internet dapat diakses oleh siapapun.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG