

ABSTRAK

Auditor internal tidak hanya melakukan evaluasi terkait keuangan perusahaan tapi juga pada non-keuangan yang berhubungan dengan kegiatan operasional perusahaan. Hal ini akan membantu manajer dalam meningkatkan kinerja perusahaan melalui rekomendasi auditor internal yang didapatkan dari evaluasi tersebut. Auditor internal dituntut secara profesional untuk melaksanakan fungsi audit dengan baik. Pentingnya eksistensi seorang auditor internal, menuntut para auditor internal untuk memiliki kompetensi, independensi, sehingga menghasilkan kualitas hasil kinerja audit yang signifikan.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sejauh mana pengaruh kompetensi dan independensi terhadap kualitas hasil kinerja audit internal di BJB Syariah kantor pusat, hipotesis yang diajukan adalah kompetensi dan independensi berpengaruh terhadap kualitas hasil kinerja audit internal di BJB Syariah kantor pusat.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi dan independensi terhadap kualitas hasil kinerja audit internal di BJB Syariah kantor pusat, untuk mengetahui variabel mana yang dominan mempengaruhi kualitas hasil kinerja audit internal. Teori yang digunakan untuk mendukung pembahasan dalam penelitian ini adalah teori kompetensi, khususnya yang berkaitan dengan pengetahuan dan pengalaman auditor dan independensi serta kualitas hasil audit internal. Populasi penelitian ini adalah pegawai divisi audit baik di kantor pusat maupun kantor cabang dan unit di lingkungan kantor BJB Syariah yang berjumlah 30 orang.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, daftar pertanyaan, serta studi dokumentasi. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda. Pengujian hipotesis secara simultan maupun parsial dilakukan dengan menggunakan *software* SPSS versi 13.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan independensi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kinerja audit internal di BJB Syariah kantor pusat. Variabel yang dominan berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil audit adalah kompetensi.

Nilai koefisien determinasi (*R Square*) diperoleh sebesar 93%. Hal ini berarti bahwa variabel dependen yaitu kualitas hasil kinerja audit internal dapat dijelaskan oleh variabel independen kompetensi dan independensi sebesar 93%. Sedangkan sisanya sebesar 7% dijelaskan oleh variabel independen lainnya yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata kunci : kompetensi, independensi dan kualitas hasil kinerja audit internal.

ABSTRACT

Internal auditors not only to evaluate the financial related companies but also on non-financial related to the company's operational activities. This will assist managers in improving company performance through internal auditors recommendations derived from the evaluation. Internal auditors are required by professionals to carry out the audit function properly. The importance of the existence of an internal auditor, demanding the internal auditors to have the competence, independence, resulting in the quality of audit performance significantly.

Formulation of the problem in this research is the extent to which effect the competence and independence of the quality of the performance of internal audit at BJB Sharia headquarters, the proposed hypothesis is competence and independence affect the quality of the performance of internal audit at BJB Sharia headquarters.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of the competence and independence of the quality of the performance of internal audit at BJB Sharia headquarters, to find out which one is the dominant variable affecting the quality of the performance of internal audit. The theories used to support the discussion in this research is the theory of competence, especially with regard to the knowledge and experience of the auditor and the independence and quality of internal audit. This study population is an employee audit division both at headquarters and kator branches and units in an office environment BJB Sharia totaling 30 people.

Methods of data collection through interviews, questionnaires, and documentation study. Model analysis of the data used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing simultaneously or partially performed using SPSS software version 13.

The results showed that competence and independence simultaneously or partially significant effect on the quality of the performance of internal audit at BJB Sharia headquarters. The dominant variable significant effect on the quality of the audit results is competence.

The coefficient of determination (R Square) was obtained by 93%. This means that the dependent variable is the quality of the internal audit performance can be explained by the independent variable competence and independence by 93%. While the remaining 7% is explained by other independent variables that are not included in this research model.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

الملخص

المدققين الداخليين ليس فقط لتقييم الشركات ذات الصلة المالية ولكن أيضا على غير المالية المتعلقة بالأنشطة التشغيلية للشركة. وهذا سوف يساعد المديرين في تحسين أداء الشركة من خلال توصيات المدققين الداخليين المستمدة من التقييم. مطلوبة المدققين الداخليين من قبل المتخصصين لتنفيذ وظيفة التدقيق بشكل صحيح. أهمية وجود مراجع داخلي، مطالبين المدققين الداخليين لديهم الكفاءة والاستقلال، مما أدى إلى جودة الأداء المراجعة إلى حد كبير.

صياغة المشكلة في هذا البحث هو مدى تأثير اختصاص واستقلال جودة أداء المراجعة الداخلية في مقر BJB الشريعة، الفرضية المقترحة هي الكفاءة والاستقلالية يؤثر على جودة أداء المراجعة الداخلية في مقر BJB الشريعة. وكان الغرض من هذه الدراسة إلى تحديد وتحليل أثر على كفاءة واستقلالية جودة أداء المراجعة الداخلية في مقر BJB الشريعة، لمعرفة من هو متغير المهيمنة التي تؤثر على جودة أداء المراجعة الداخلية. النظريات المستخدمة لدعم المناقشة في هذا البحث هي نظرية الكفاءة، وخاصة فيما يتعلق المعرفة والخبرة من مراقب الحسابات واستقلال وجودة المراجعة الداخلية. هذا مجتمع الدراسة هو تقسيم مراجعة الموظف سواء في المقر أو كوتور الفروع والوحدات في بيئة مكتبية BJB الشريعة مجموعها 30 شخصا.

طرق جمع البيانات من خلال المقابلات والاستبيانات، ودراسة الوثائق. تحليل نموذج البيانات المستخدمة هي متعددة تحليل الانحدار الخطي. اختبار الفرضيات إجراء في وقت واحد أو جزئيا باستخدام SPSS إصدار برنامج 13. وأظهرت النتائج أن الكفاءة والاستقلالية في وقت واحد أو جزئيا تأثير كبير على نوعية وأداء المراجعة الداخلية في مقر BJB الشريعة. تأثير كبير متغير المهيمن على جودة نتائج التدقيق هو الكفاءة. تم الحصول على معامل التحديد (R مربع) بنسبة 93%. وهذا يعني أن المتغير التابع هو نوعية أداء المراجعة الداخلية يمكن تفسير اختصاص متغير مستقل واستقلاله بنسبة 93%. بينما أوضح المتبقية 7% بحلول المتغيرات المستقلة الأخرى التي لم يتم تضمينها في هذا النموذج البحوث.



ABSTRAK II

Human resource management is a key element in any business strategic planning. As is the case in Sharia BJB headquarter human resources strategic with the planning, the supervision, the evaluation and the development of human resource that exist within the company in order to obtain as much possible added value. A number of conditions that must be met for the human resources management in order to succeed in any strategic companies, among others, is the development of human resources through training, education, promotion and so on are also supported by a strong organizational culture that strengthen the human resources management that will ultimately support the employees in the work environment of Sharia BJB headquarter.

Formulation of the problem in this research is the extent of the influence of the development of human resources and organizational culture with respect to the performance of employees in the headquarters of Sharia BJB, the hypothesis put forward is the development of human resources and organizational culture affect the performance of the employees in the headquarters of the Sharia BJB.

The purpose of this research is to find out and analyze the influence of the development of human resources and organizational culture with respect to the performance of employees in the headquarters of the Sharia BJB, to find out where the dominant variables influencing the performance of employees. The theory being used in this research is the theory of human resource management, particularly with regard to human resource development and organizational culture and employee performance.

The population of this research is the human resources division staff and other employees in the central office of Sharia BJB is 193 people. Determination of the number of samples in this study uses the Solvin's formula, the amount of sample study of 60 people.

Method of data collection is done with interview, a list of questions, and the study documentation. Model of data analysis used are double liner regression analysis. Simultaneous hypothesis testing as well as partial done using the software SPSS version 13.

The result showed that the development of human resources and organizational culture simultaneously or partial effect significantly to the employees performance in the headquarters of

the Syaria BJB. The dominant variable influenced significantly to performance is the organizational culture.

Koefesien determination of values (R Squares) obtained by 84,4%. This means that the dependent variable that is employee performance can be explained by the independent variables in the development of human resources and organizational culture of 84,4%. The rest of 15,6% explained by other independent variables are not included in this research model.

Key word : development of human resources, organizational culture and employee performance

