

ABSTRAK

Asep Sutarji: Pengaruh Fundraising Zakat dan Kinerja Pegawai Terhadap Optimalisasi Penghimpunan Dana Zakat di BAZNAS Kabupten Sukabumi

Pertumbuhan penghimpunan dana zakat dari tahun ke tahun mengalami peningkatan yang signifikan, namun demikian belum sejalan dengan peningkatan penghimpunan dana zakat dari potensi yang ada di masyarakat, hal ini menjadi sebuah tantangan bagi pengelola dana zakat yaitu Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) dan Lembaga Amil Zakat (LAZ) yang ada di Indonesia, khususnya BAZNAS Kabupaten Sukabumi, adanya kesenjangan tersebut menjadi sebuah pertanyaan bagi penulis untuk mengetahui dan sekaligus mengadakan penelitian.

Berdasarkan realitas tersebut diatas, maka tujuan dari penelitian ini, untuk membahas dan menganalisis : a). Pengaruh *Fundraising* zakat terhadap Optimalisasi Penghimpunan Dana Zakat di BAZNAS Kabupaten Sukabumi. b). Pengaruh Kinerja Pegawai terhadap Optimalisasi Penghimpunan Dana Zakat di BAZNAS Kabupaten Sukabumi. c). Pengaruh *Fundraising* Zakat dan Kinerja Pegawai secara simultan terhadap Optimalisasi Penghimpunan Dana Zakat di BAZNAS Kabupaten Sukabumi.

Penelitian ini dilandasi dengan kerangka pemikiran : a). Terdapat pengaruh *Fundraising* Zakat terhadap Optimalisasi Penghimpunan Dana Zakat di BAZNAS Kabupaten Sukabumi. b). Terdapat pengaruh Kinerja Pegawai terhadap Optimalisasi Penghimpunan Dana Zakat di BAZNAS Kabupaten Sukabumi. c). Terdapat pengaruh *Fundraising* Zakat dan Kinerja Pegawai secara simultan terhadap Penghimpunan Dana Zakat di BAZNAS Kabupaten Sukabumi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif uji regresi linier berganda, yang tujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan fungsional antara variable bebas dengan variable terikat, signifikansi pengaruh variabel bebas secara parsial terhadap variabel terikat menggunakan uji t atau uji parsial, dan uji f atau uji simultan untuk mengetahui pengaruh variable bebas secara simultan terhadap variable terikat, dan uji koefisien determinasi untuk mengetahui besaran pengaruh simultan variabel bebas terhadap variabel terikat.

Berdasarkan hasil pengujian berdasarkan *software* SPSS 17: Faktor *Fundraising* zakat berpengaruh terhadap Optimalisasi Penghimpunan dana zakat di Baznas Kabupaten Sukabumi dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 3.632 dengan nilai signifikan 0.000 lebih kecil dari 0,05. Faktor Kinerja pegawai berpengaruh terhadap Optimalisasi Penghimpunan dana zakat di Baznas Kabupaten Sukabumi dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 5.738 dengan nilai signifikan 0.000 lebih kecil dari 0,05. Variabel *Fundraising* zakat dan Kinerja pegawai memiliki pengaruh secara bersamaan terhadap Optimalisasi penghimpunan dana zakat di BAZNAS Kabupaten Sukabumi sebesar 53,1% sedangkan sisanya 46,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

ABSTRACT

Aep Sutarji : The Influence of Fundraising Zakat and Employee Performance Against Optimization of Zakat Fund Collection in Sukabumi District.

The growth of zakat fund collection from year to year has experienced a significant increase, however, it is not yet in line with the increase in zakat funds from the potential that exists in the community, this is a challenge for zakat fund managers, namely the National Zakat Agency (BAZNAS) and the Zakat Institution (LAZ) in Indonesia, especially BAZNAS Sukabumi District, the gap becomes a question for the writer to know and at the same time conduct research.

Based on the reality above, the purpose of this study is to discuss and analyze: a). The Effect of Zakat Fundraising on the Optimization of Zakat Funds Collection at BAZNAS Sukabumi Regency. b). Effect of Employee Performance on Optimization of Zakat Fund Collection in BAZNAS Sukabumi District. c) The Effect of Zakat Fundraising and Employee Performance Simultaneously on the Optimization of Zakat Fund Collection in BAZNAS Sukabumi District.

This research is based on a framework of thought: a). There is an effect of Fundraising Zakat on the Optimization of Zakat Fund Collection in BAZNAS Sukabumi District. b). There is an effect of Employee Performance on Optimizing the Collection of Zakat Funds at BAZNAS Sukabumi District. c) There is a fundraising effect of zakat and employee performance simultaneously on the collection of zakat funds in BAZNAS Sukabumi District.

The method used in this research is a quantitative method of multiple linear regression test, which aims to determine whether there is a functional relationship between the independent variable and the dependent variable, the significance of the effect of independent variables partially on the dependent variable using t test or partial test, and f test or test Simultaneously to determine the effect of independent variables simultaneously on the dependent variable, and the coefficient of determination to determine the magnitude of the simultaneous effect of the independent variable on the dependent variable.

Based on the results of testing based on SPSS 17 software: Fundraising factors of zakat affect the Optimization of Zakat fund collection in Baznas Sukabumi Distric is proven by the t count value of 3.632 with a significant value of 0.000 less than 0.05. Factors Employee performance influences Optimization The collection of zakat funds in the Baznas of Sukabumi District is evidenced by the t count of 5.738 with a significant value of 0.000 less than 0.05. Fundraising variables of zakat and employee performance have a simultaneous influence on the optimization of zakat fund collection in BAZNAS Sukabumi District by

53.1% while the remaining 46.9% is influenced by other variables not examined in this study

ملخص البحث

اسيف سوترجي : أثر جمع اموال الزكاة واداء العمال في اتمام جمع اموال الزكاة في وكالة الزكاة سوكابومي

ارتفع نمو جمع اموال الزكاة ارتفاعا عاليا من السنة إلى السنة. إلا أنه ليس فيه نمو جمع اموال الزكاة عند توثيق المجتمع، وهذا يكون تحديًا لمديري الصناديق الزكاة فهي وكالة الزكاة (BAZNAS) ومؤسسة الزكاة (LAZ) في إندونيسيا خاصة في سوكابومي. فإن هذه الفجوة تصبح سؤالاً لمقدم البحث الذي يتركز على عاملين من البحث هما جمع التبرعات واجراء الموظف على التحسين في جمع اموال الزكاة.

يتحرك جمع التبرعات في مجال المضمار ويكون قمة رئيسية في إعطاء الخدمة إلى المزكي. وهذا يحدد إلى تحقيق التراكم المتوقعة. وفي حين أن مؤسسة خيرية لجمع التبرعات هي جزء من سلسلة من الأنشطة التسويقية بالإضافة إلى تعزيز الموقع وبطبيعة الحال أداء العاملين ومستوى الثقة التي تصبح الوحدة في الإنجاز جمع الأموال أمثلاً.

يعتمد هذا البحث على أساس التفكير أن هناك (أ) تأثير لجمع التبرعات من الزكاة على تحسين جمع اموال الزكاة. (ب) هناك تأثير لأداء الموظف على تحسين جمع اموال الزكاة. (ج) هناك تأثير لجمع التبرعات من الزكاة وأداء الموظف في وقت واحد على تحسين جمع اموال الزكاة في وكالة الزكاة سوكابومي.

والأعراض من هذا البحث هي معرفة الأثر بين جمع التبرعات واجراء الموظف في اتمام وتحسين جمع اموال الزكاة في وكالة الزكاة سوكابومي. وهذا البحث هو البحث الكامي وكان المجتمع الإحصائي هو عدد كامل من المزكي في وكالة الزكاة في سوكابومي. أما الأسلوب المستخدم لجمع البيانات فهو الاستبيان و الطريقة المستخدمة لعملية تحليل البيانات فهي الطريقة الانحدار الخطي المتعدد.

ومن النتائج المحسولة من هذا البحث هي أن جمع التبرعات واجراء الموظف يؤثر على الأمتل في جمع الزكاة في وكالة الزكاة سوكابومي تأثيراً. وهذا يتحقق بكون متغير جمع التبرعات واجراء الموظف له تأثيراً وافقا على الأمتل في جمع الزكاة في هذه الهيئة. وهذا يدل على أن كلما زاد عملية في جمع التبرعات وكان اجراء الموظف جيداً فصار جمع اموال الزكاة رائعاً كاملاً.