

ABSTRAK

oleh:

Erwin Muslimin

Berawal dari rendahnya tingkat kedisiplinan yang dimiliki oleh para guru, kepala MAN 1 Kota Bandung berusaha untuk meningkatkan kedisiplinan para pegawai yang ada dilingkungan MAN 1 Kota Bandung. Dari permasalahan tersebut, kepala MAN 1 Kota Bandung menerapkan kebijakan manajemen strategi berbasis finger print dalam sistem absensinya dengan tujuan dapat mempermudah mengontrol, mengawasi dan mengevaluasi tingkat kedisiplinan para pegawai yang ada dilingkungan MAN 1 Kota Bandung.. Dikarenakan sebelumnya di MAN 1 Kota Bandung hanya menerapkan absensi manual (hanya berupa buku daftar hadir) dalam mengawasi kedisiplinan guru dan tenaga kependidikan lainnya, kepala MAN 1 Kota Bandung, tidak bisa mengetahui tingkat kedisiplinan pegawai lain. Sebab pada absensi manual, pegawai dapat memanipulasi data absensi mudah, seperti bisa merapel di hari lain atau menitip absen pada pegawai lain. Sehingga sistem manajemen strategi berbasis finger print ini diterapkan sebagai wujud perbaikan penggunaan absensi manual yang dianggap tidak efektif dan tidak efisien dalam penerapannya.

Adapun penelitian yang dilakukan dalam karya tulis ilmiah tesis ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif, yang menjabarkan atau memaparkan hasil wawancara/interview dengan para pihak terkait implementasi manajemen strategi berbasis finger print dalam meningkatkan kedisiplinan guru di MAN 1 Kota Bandung, kemudian peneliti melakukan observasi bagaimana cara kerja dan dampak manajemen strategi berbasis finger print dalam meningkatkan kedisiplinan guru di MAN 1 Kota Bandung, selanjutnya peneliti mendokumentasikan seluruh aspek yang yang dihasilkan oleh manajemen strategi berbasis finger print dalam meningkatkan kedisiplinan guru di MAN 1 Kota Bandung. Dari hasil wawancara, observasi dan dokumentasi peneliti memaparkan hasil penelitian yang di dapatkan

Adapun hasil penelitian yang diperoleh yaitu pada saat melakukan absensi pegawai hanya perlu meletakkan jarinya pada mesin finger print, maka secara otomatis data pegawai tersebut akan masuk dan tersimpan kedalam database kepegawaian yang terhubung langsung dengan sistem data kepegawaian di MAN 1 Kota Bandung. Dengan adanya implementasi manajemen strategi berbasis finger print di MAN 1 Kota Bandung, tingkat kedidiplina pegawaipun jadi meningkat. Dengan kata lain implementasi manajemen strategi berbasis finger print dalam meningkatkan kedisiplinan guru di MAN 1 Kota Bandung sangat baik dalam meningkatkan kedisiplinan para pegawai di MAN 1 Kota Bandung, termasuk para guru.

Kata Kunci : Implementasi, Manajemen Strategi, Finger Print, Kedisiplinan

ABSTRACT

by:

Erwin Muslimin

Starting from the low level of discipline that is owned by the teachers, the headmaster of MAN 1 Bandung strives to improve the discipline of employees in the MAN 1 Bandung environment. Of these problems, the head of MAN 1 Kota Bandung implemented a finger print based strategy management policy in his attendance system with the aim of being able to facilitate controlling, monitoring and evaluating the level of discipline of employees in the MAN 1 Kota Bandung environment. Because previously in MAN 1 Kota Bandung only applied manual attendance (only in the form of attendance book) in supervising the discipline of teachers and other education personnel, the principal of MAN 1 Kota Bandung, could not know the level of discipline of other employees. Because in manual absences, employees can manipulate attendance data easily, such as being able to tap on another day or leave absenteeism to other employees. So that the finger print-based strategy management system is implemented as a form of improvement in the use of manual attendance which is considered ineffective and inefficient in its application.

As for the research carried out in this thesis scientific paper, researchers used descriptive descriptive research methods, which described or explained the results of interviews / interviews with the parties related to the implementation of finger print-based strategy management in improving the discipline of teachers in MAN 1 Bandung, then observing how to work and impact management of finger print based strategy in improving teacher discipline in MAN 1 Kota Bandung, then researchers documented all aspects produced by finger print based management strategies in improving teacher discipline in MAN 1 Kota Bandung. From the results of interviews, observations and documentation the researchers presented the results of the research that was obtained

As for the results of the research, when employees attendance only need to put their finger on the finger print machine, the employee data will automatically be entered and stored in the personnel database that is directly connected to the personnel data system in MAN 1 Kota Bandung. With the implementation of the management of finger print based strategies in MAN 1 Kota Bandung, the level of employee discipline has become significant. In other words, the implementation of finger print-based strategy management in improving the discipline of teachers in MAN 1 Kota Bandung is very good and effective in improving the discipline of employees in MAN 1 Kota Bandung, including teachers.

Keywords: *Implementation, Management Strategy, Finger Print, Discipline*

المستخلص

من:

اروين مسلمين

بدءا من انخفاض مستوى الانضباط التي تملكها من قبل المعلمين، ويسعى مدير المدرسة لتحسين انضباط الموظف الذي هو البيئة المدرسية. من هذه المشاكل، يطبق المدير سياسة سياسة الإستراتيجية المبنية على بصمات الأصابع في نظام الحضور الخاص به، وذلك بهدف التمكن من تسهيل التحكم والإشراف وتقييم مستوى انضباط الموظفين في بيئة المدرسة. نظرا لحضور المدرسة السابقة تنطبق فقط يدويا (في شكل قائمة الحضور) في الإشراف على انضباط المدرسين وغيرهم من العاملين في مجال التعليم ومديري المدارس، لا يمكن معرفة مستوى الانضباط الموظفين الآخرين. لأن الحضور اليدوي، وبيانات الموظف الحضور يمكن التلاعب بها بسهولة، كما يمكن الغش في يوم آخر أو يكلف غائبة على الموظفين الآخرين. حتى يتم تطبيق نظام إدارة إستراتيجية تعتمد على تقنية بصمة كشكل من أشكال الغائب استخدام الإصلاح اليدوي تعتبر غير فعالة وغير فعالة في تطبيقه.

الأبحاث التي أجريت في ورقة علمية هذا البحث، استخدم الباحث طرق البحث النوعي وصفية، والتي تصف أو توضح نتائج المقابلة أو مقابلات مع الأطراف بشأن تنفيذ استراتيجيات الإدارة القائمة على تقنية بصمة في تحسين انضباط المعلمين في المدرسة، ثم أجرى الباحثون الملاحظات كيف العمل والاستراتيجيات القائمة على تقنية إدارة تأثير بصمة لتحسين الانضباط المعلمين في المدارس، وإجراء مزيد من البحوث توثيق جميع الجوانب التي تم إنشاؤها بواسطة إدارة الاستراتيجيات القائمة على تكنولوجيا بصمة لتحسين انضباط المعلمين في المدارس. من المقابلات، قدمت المراقبة والتوثيق من الباحثين نتائج البحوث في الحصول على نتائج البحوث التي حصل عليها في وقت حضور الموظفين تحتاج فقط إلى وضع الاصبع على تقنية بصمات الأصابع، ثم تلقائيا سوف يتم إدخال بيانات الموظفين وتخزينها في قاعدة بيانات الموظفين متصلة مباشرة مع نظم بيانات التوظيف في المدرسة. مع تنفيذ استراتيجيات إدارة القائمة على تكنولوجيا بصمة في المدارس، ازداد مستوى الانضباط لجميع الموظفين بشكل كبير. وبعبارة أخرى، تنفيذ استراتيجيات الإدارة القائمة على تكنولوجيا بصمات الأصابع في تحسين الانضباط المعلمين في المدارس. جودة جدا وفعالة في تحسين انضباط الموظف في المدرسة، بما في ذلك المعلمين.

الكلمات المفتاحية: التنفيذ، إدارة الإستراتيجية، تقنية بصمة الإصبع، الانضباط