

Kata Pengantar

Tiada ungkapan paling indah selain puji syukur kehadiran ilahi rabbi Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung”**. Penyusunan skripsi inui menjadi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik dari jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Pada kesempatan ini dengan kerendahan hati dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membenatu dengan dorongan dan motivasi dalam penyusunan Skripsi ini Khususnya, kepada :

1. Allah SWT, Tuhan seluruh alam yang telah memberikan nikmat, rahmat dan kasih sayangNya kepada penulis selama ini. Tanpa rahmat, hidayah, dan kasih sayangNya penulis tidak akan merasakan nikmat iman, islam dan ihsan serta kesehatan.
2. Kedua orang tua yang selalu memberikan kasih sayang, semangat serta dukungan baik moril maupun materil selama ini.
3. Bapak Dr. Sahya Anggara, S.IP., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Dajti Bandung.
4. Bapak Khaerul Umam, S.IP., M.Ag. Selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Dajti Bandung.
5. Bapak Abdal, M. Si. Selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Dajti Bandung.

6. Bapak Dr. H. Ahmad Syamsir, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran dan kesabaran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
7. Bapak Herabudin M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran dan kesabaran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen dan staf tata usaha fakultas dan jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Dajti Bandung, yang telah memberikan bekal ilmu hingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu pegawai Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung telah memberikan bantuan, kesempatan, dan kemudahan dalam memberikan informasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Adik, Kakak, beserta segenap Keluarga Besar yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama ini.
11. Abdul Mughni yang senantiasa selalu memberikan semangat, dukungan dan selalu setia menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat seperjuangan penulis Delia, April, Budrik, Dede S.A Desti, Paus dan APBest yang juga sama-sama menyelesaikan skripsi dan selalu memberi dukungan, saling berbagai solusi dan memberikan semangat kepada penulis.
13. Keluarga besar Administrasi Publik angkatan 2014, Keluarga Besar PMII Komisariat UIN Sunan Gunung Djati Cabang Kota Bandung, Keluarga Besar UKM Taekwondo Unit UIN Sunan Gunung Djati Bandung dan Keluarga Besar Dewan Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang selama ini memberikan dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi.

14. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Semoga kedepannya dapat dijadikan pelajaran untuk peningkatan penelitian selanjutnya. Akhir kata penulis berharap semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu dan semua pihak yang membacanya.

Bandung, Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.4.1. Tujuan Penelitian.	
1.4.2. Kegunaan Penelitian	
1.5. Kerangka Pemikiran	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Penelitian Terdahulu	12
2.2. Tinjauan tentang Administrasi.....	14
2.1.1 Definisi Administrasi	14
2.1.2 Unsur Unsur Administrasi	15
2.1.3 Administrasi Negara	16
2.3. Tinjauan Budaya Organisasi.....	17
2.3.1 Konsep Budaya Organisasi.....	17
2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi	18
2.3.3 Dimensi Budaya Organisasi	20
2.4. Disiplin Kerja Pegawai	21
2.4.1 Konsep Kedisiplinan.....	21
2.4.2 Faktor Faktor Kedisipinan Pegawai.....	22
2.4.3 Dimensi Disiplin Kerja	23

2.4.4 Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	24
---	----

BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1. Metode Penelitian	27
3.2. Populasi dan Sampel.....	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel	29
3.3. Variabel Penelitian.....	29
3.3.1 Variabel	30
3.3.2 Operasionalisasi Variabel	30
3.4. Jenis Data.....	33
3.5. Teknik Pengumpulan Data	35
3.6. Pengolahan Data	36
3.6.1 Pengukuran Data	36
3.6.2 Pengujian Instrumen Penelitian	38
3.6.2.1 Uji Validitas	38
3.6.2.2 Uji Realibilitas	40
3.6.3 Teknik Analisis Data	41
3.6.3.1 Koefisien Korelasi Determinasi	41
3.6.3.2 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	42
3.6.3.3 Uji t(t-test).....	42
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	44
3.7.1 Lokasi Penelitian.....	44
3.7.2 Jadwal Penelitian.....	4
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung.....	46

4.1.1 Sejarah Singkat Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung	46
4.1.2 Visi dan Misi Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung .	46
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi	
4.1.4 Deskripsi Hasil Penelitian	
4.2 Penerapan Budaya Organisasi Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung.....	62
4.2.1 Tanggapan Responden mengenai <i>Inisiatif Individual</i>	64
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap <i>Pengarahan</i>	67
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap <i>Integrasi</i>	70
4.2.4 Tanggapan Responden mengenai <i>Identitas</i>	73
4.2.5 Tanggapan Responden Terhadap <i>system imbalan</i>	76
4.2.6 Tanggapan Responden Terhadap <i>Pola Komunikasi</i>	79
4.2.7 Akumulasi Tanggapan Responden untuk Variabel Penerapan Budaya Organisasi ...	82
4.3 Disiplin Kerja Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung	83
4.3.1 Tanggapan Responden mengenai <i>Sikap</i>	84
4.3.2 Tanggapan Responden mengenai <i>Norma</i>	88
4.3.3 Tanggapan Responden mengenai <i>Tanggung Jawab</i>	91
4.3.4 Akumulasi Tanggapan Responden untuk Variabel Disiplin kerja.....	95
4.4 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	97
4.4.1 Pengujian Validitas	97
4.4.2 Pengujian Korelasi Koefisien	99
4.4.3 Pengujian Reliabilitas	100

4.4.4 Teknik Analisi Data	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1: Jenis Pelanggaran dan ketidakhadiran	4
2. Tabel 3.1: Operasionalisasi Variabel.....	30
3. Tabel 3.2: Alternatif Jawaban Responden	36
4. Tabel 3.3: Interpretasi Koefisien Korelasi	40
5. Tabel 3.4: Jadwal Penelitian	44
6. Tabel 4.1: Tanggapan Responden Mengenai Menciptakan Ide yang Inovatif pada Pekerjaan.....	65
7. Tabel 4.2: Tanggapan Responden Mengenai Memahami Kebebasan Berpendapat	66
8. Tabel 4.3: Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi <i>Inisiatif Individual</i>	67
9. Tabel 4.4: Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Toleransi terhadap Kesalahan dalam Bekerja	68
10. Tabel 4.5: Tanggapan Responden Mengenai Adanya Keterlambatan Pegawai Dalam Membuat Laporan Kegiatan Atas Program Yang Telah Dilaksanakan.....	69
11. Tabel 4.6: Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi <i>Pengarahan</i>	70
12. Tabel 4.7: Tanggapan Responden Mengenai Koordinasi yang baik dengan rekan kerja	71
13. Tabel 4.8: Tanggapan Responden Mengenai Adanya Perhatian atasan terhadap bawahan .	72
14. Tabel 4.9: Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi <i>Integrasi</i>	73
15. Tabel 4.10: Tanggapan Responden Mengenai Pemakaian ID Card sebagai identitas pegawai	74
16. Tabel 4.11: Tanggapan Responden Mengenai Pemakaian seragam sebagai identitas pegawai	75
17. Tabel 4.12 Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi <i>Identitas</i>	76
18. Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Reward pada prestasi kerja pegawai	77
19. Tabel 4.14: Tanggapan Responden Mengenai pemberian sanksi pada setiap pelanggaran	77
20. Tabel 4.15: Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi <i>system imbalan</i>	78
21. Tabel 4.16: Tanggapan Responden Mengenai Adanya Perbedaan pola komunikasi atasan dan bawahan	79
22. Tabel 4.17: Tanggapan Responden Mengenai Loyalitas terhadap Tim	80
23. Tabel 4.18: Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi <i>Pola Komunikasi</i>	81

24. Tabel 4.19: Variabel Budaya Organisasi Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung	82
25. Tabel 4.20: Tanggapan Responden Mengenai Perasaan Suka terhadap Lingkungan Kerja.....	85
26. Tabel 4.21: Tanggapan Responden Mengenai Berperilaku Baik Ketika menghadapi Masalah.....	86
27. Tabel 4.22: Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi Disiplin kerja Sikap.....	87
28. Tabel 4.23: Tanggapan Responden Mengenai Pegawai mematuhi Norma yang Berlaku.....	88
29. Tabel 4.24: Tanggapan Responden Mengenai Mematuhi Aturan Dan Norma Untuk Kenyamanan Bersama	89
30. Tabel 4.25: Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi Norma	90
31. Tabel 4.26: Tanggapan Responden Mengenai Rasa Tanggung Jawab Individu Terhadap Pekerjaan yang Diberikan	91
32. Tabel 4.27: Tanggapan Responden Mengenai Rasa Tanggung Jawab Kelompok terhadap Tugas Pekerjaan Kolektif.....	92
33. Tabel 4.28: Tanggapan Responden Mengenai Pertanggungjawaban Pegawai Atas Cuti Yang Diambil.....	93
34. Tabel 4.29: Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab Absensi Individu	93
35. Tabel 4.30: Akumulasi Tanggapan Responden Dari Dimensi Disiplin kerja Program ..	95
36. Tabel 4.31: Variabel Disiplin Kerja Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bandung	96
37. Tabel 4.32: Hasil Uji Validitas	98
38. Tabel 4.33: Pengujian Korelasi Koefisien	99
39. Tabel 4.34: Interpretasi Koefisien Korelasi.....	99
40. Tabel 4.35: Hasil Uji Reliabilitas.....	100
41. Tabel 4.36: Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	101
42. Tabel 4.37: Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	102
43. Tabel 4.38: Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	103
44. Tabel 4.39: Hasil Uji t.....	104

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 3.1: Garis Kontinum.....39