

DAFTAR ISI

ABSTRAK..........i

KATA PENGANTAR..........ii

DAFTAR ISI..........v

BAB I PENDAHULUAN..........1

- A. Latar Belakang.....1
- B. Identifikasi Masalah.....13
- C. Tujuan Penelitian.....13
- D. Kegunaan Penelitian.....14
- E. Kerangka Penelitian.....15
- F. Metode Penelitian.....26

**BAB II TINJAUAN UMUM MENGENAI HUKUM KETENAGAKERJAAN
DENGAN SISTEM *OUTSOURCING*.....31**

- A. Ruang Lingkup Mengenai Hukum Ketenagakerjaan.....31
 - 1. Definisi Ketenagakerjaan.....31
 - 2. Ketentuan Perjanjian Pada Umumnya.....34
 - 3. Bentuk dan Jenis Perjanjian Kerja.....37
 - 4. Hubungan Kerja.....44

B. Pelaksanaan Sistem <i>Outsourcing</i>	46
1. Pengertian <i>Outsourcing</i>	46
2. Jenis-Jenis <i>Outsourcing</i>	48
3. Para Pihak dalam Sistem <i>Outsourcing</i>	50
4. Dasar Pelaksanaan Sistem <i>Outsourcing</i>	52
5. Sistem <i>Outsourcing</i>	53
C. Pengertian Judicial Review.....	54
D. Judicial Review Mahkamah Kostitusi Terhadap Sistem <i>Outsourcing</i>	56

**BAB III ANALISIS MENGENAI PERINDUNGAN HUKUM TERHADAP
PEMENUHAN HAK PEKERJA *OUTSOURCING* BERDASARKAN
PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI No 27/PUU-XI/2011.....58**

A. Tinjauan Umum <i>Judicial Review</i> Mahkamah Konstitusi Terhadap Sistem <i>Outsourcing</i>	58
B. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Sistem <i>Outsourcing</i> Berdasarkan Putusan Mahkamah Konstitusi No 27/PUU-XI/2011.....	73
C. Kendala Yang Menghambat Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja <i>Outsourcing</i> Berdasarkan Putusan Mahkamah Konstitusi No 27/PUU-XI/2011.....	83
D. Upaya Hukum Yang Dapat Dilakukan Pekerja <i>Outsourcing</i> Dalam Hal Terjadi Pelanggaran Terhadap Hak-Hak Pekerja <i>Outsourcing</i> Berdasarkan Putusan Mahkamah Konstitusi No 27/PUU-XI/2011.....	90

BAB IV SIMPULAN.....101

DAFTAR PUSTAKA.....103

LAMPIRAN



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG