

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Konsep dan Teori tentang Kualitas Sumber Daya Manusia	12
B. Konsep dan Teori tentang Sistem Pengendalian Intern	25
C. Konsep dan Teori tentang Kualitas Laporan Keuangan	37
D. Tinjauan Pustaka	46
E. Kerangka Pemikiran.....	49
F. Hipotesis.....	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	55
A. Tempat Penelitian.....	55
B. Jenis Penelitian	55
C. Pendekatan Penelitian	55
D. Populasi dan Sampel	56
E. Sumber dan Jenis Data Penelitian	56
F. Teknik Pengumpulan Data	58
G. Alat Pengumpul Data	59
H. Uji Kualitas Data.....	61
I. Uji Asumsi Klasik	63
J. Analisis Data	64

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
A. Gambaran Umum Badan Amil Zakat Nasional Kab. Cianjur.....	70
B. Deskripsi Data tentang Responden Penelitian	71
C. Analisis Data Responden Penelitian	75
D. Hasil Uji Statistik Penelitian	85
E. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Cianjur	90
F. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Cianjur	93
G. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Cianjur	97
BAB V PENUTUP	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN-LAMPIRAN	108
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	123



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Gambaran Umum Responden	7
Tabel 1.2.	Hasil Survey Awal	9
Tabel 2.1.	Sistem Pengendalian Intern dalam Standar Auditing	30
Tabel 2.2.	Perbedaan Unsur Kualitas Laporan Keuangan	38
Tabel 3.1.	Variabel Operasional	57
Tabel 3.2.	Skor dan <i>Alternatif</i> Jawaban Kuesioner	60
Tabel 4.1.	Distribusi Penyebaran Kuisisioner	72
Tabel 4.2.	Tingkat Pengembalian Kuesioner	72
Tabel 4.3.	Gambaran Umum Responden	73
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	75
Tabel 4.5.	Perhitungan Nilai Garis <i>Kontinium</i> Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	76
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Sistem Pengendalian Intern	77
Tabel 4.7.	Perhitungan Nilai Garis <i>Kontinium</i> Variabel Sistem Pengendalian Intern.....	78
Tabel 4.8.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kualitas Laporan Keuangan	80
Tabel 4.9.	Perhitungan Nilai Garis <i>Kontinium</i> Variabel Kualitas Laporan Keuangan	80
Tabel 4.10.	Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan	82
Tabel 4.11.	Uji Validitas Kualitas Kualitas Sumber Daya Manusia	83

Tabel 4.12.	Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern.....	83
Tabel 4.13.	Uji <i>Reliabilitas</i> Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Kualitas Laporan Keuangan	84
Tabel 4.14.	Hasil Uji Multikolinieritas.....	87
Tabel 4.15.	Hasil Uji Autokorelasi	88
Tabel 4.16.	Hasil Analisis Regresi Berganda	89
Tabel 4.17.	Hasil Analisis Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> antara Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	90
Tabel 4.18.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	91
Tabel 4.19.	Hasil Uji Hipotesis Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	92
Tabel 4.20.	Hasil Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> antara Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan ...	94
Tabel 4.21.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan	95
Tabel 4.22.	Hasil Uji Hipotesis Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan	96
Tabel 4.23.	Hasil Analisis Koefisien antara Determinasi Kualitas Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan	97
Tabel 4.24.	Hasil Uji F_{hitung}	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran	53
Gambar 3.1.	Paradigma Penelitian	65
Gambar 4.1.	Garis <i>Kontinium</i> Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia ..	76
Gambar 4.2.	Garis <i>Kontinium</i> Variabel Sistem Pengendalian Intern	79
Gambar 4.3.	Garis <i>Kontinium</i> Variabel Kualitas Laporan Keuangan	81
Gambar 4.4.	<i>Normal P-P Plot of Regression Standarizez Residual</i>	85
Gambar 4.5.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	86
Gambar 4.6.	Koefisien Determinasi Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	92
Gambar 4.7.	Koefisien Determinasi Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan	95
Gambar 4.8.	Hasil Pengujian <i>Hipotesis</i>	99

DAFTAR LAMPIRAN

1. SK Pembimbing	108
2. Surat Izin Penelitian	109
3. Surat Keterangan Penelitian	110
4. Identitas Responden	111
5. Kuisisioner Kualitas Sumber Daya Manusia	112
6. Kuisisioner Sistem Pengendalian Intern	113
7. Kuisisioner Kualitas Laporan Keuangan	114
8. Hasil Kuisisioner Kualitas Sumber Daya Manusia	115
9. Hasil Kuisisioner Sistem Pengendalian Intern	116
10. Hasil Kuisisioner Kualitas Laporan Keuangan	117
11. Hasil <i>Output</i> SPSS 16	118
12. Daftar Riwayat Hidup	122