

ABSTRAK

Febi Vitria Handayani. Kriteria Rekrutmen Presenter Berita TV Lokal di Tengah Perkembangan Industri Media (Studi Deskriptif pada TVRI dan Bandung TV)

Keberadaan presenter sangat penting dalam sebuah program berita, maka untuk mendapatkan presenter yang baik, media televisi harus memperhatikan kriteria presenter berita pada saat proses rekrutmen. Berdasarkan pengamatan, presenter berita pada TV lokal kurang profesional dalam membawakan berita, terbukti dengan adanya presenter yang harus berhenti karena dikeluarkan oleh TVRI dan Bandung TV.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perencanaan manajemen sumber daya manusia dalam merekrut presenter berita di TVRI dan Bandung TV sesuai dengan konsep kualifikasi TV presenter, proses seleksi rekrutmen presenter berita di TVRI dan Bandung TV dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia presenter berita di TVRI dan Bandung TV.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dan konsep kualifikasi TV presenter. Menurut teori MSDM suatu instansi atau perusahaan dapat dikategorikan maksimal jika sudah memenuhi konsep Sumber Daya Manusia, yakni perencanaan, proses seleksi rekrutmen dan pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Objek penelitian ini adalah TVRI Jabar Bandung dan Bandung TV. Sedangkan subjek penelitian ini adalah kepala divisi pemberitaan, produser berita, kepala Manajemen Sumber Daya Manusia dan presenter berita.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, pertama dalam merencanakan sumber daya manusia untuk merekrut presenter berita, kedua televisi tersebut menggunakan konsep manajemen yaitu analisis POACE (*planning, organizing, actuating, controlling dan evaluating*), namun dalam merencanakan kriteria presenter yang diinginkan, kedua televisi tersebut belum sepenuhnya memenuhi konsep kualifikasi TV presenter. Kedua, Proses seleksi rekrutmen pada TV lokal dilakukan melalui dua cara, yakni jalur terbuka dan jalur tertutup. Jalur terbuka adalah jalur audisi yang dilakukan secara terbuka sementara jalur tertutup ialah jalur khusus yang dilakukan pihak-pihak yang berwenang merekrut presenter berita. Ketiga, pengembangan sumber daya presenter dilakukan dengan cara pelatihan khusus untuk presenter berita dengan tujuan untuk mengembangkan kompetensi dan menambah wawasan presenter di dunia TV dan jurnalistik. Selain melakukan pelatihan, untuk mengembangkan kompetensi presenter berita, TVRI juga memberikan kesempatan kepada presenter berita untuk membawakan acara lain sesuai dengan kemampuannya, sementara Bandung TV ikut melibatkan presenter di lapangan agar wawasan jurnalistiknya bertambah.