

## DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan.....	
Lembar Pengesahan .....	
Abstraks .....	i
Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	10
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	11
1.4.1 Maksud Penelitian.....	11
1.4.2 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
1.5.1 Kegunaan Praktis .....	12
1.5.2 Kegunaan Teoritis .....	13
1.6 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	13

1.6.1 Kerangka Pemikiran.....	13
1.6.2 Hipotesis.....	19
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>22</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
2.2 Pengertian Administrasi dan Administrasi Negara.....	24
2.2.1 Pengertian Administrasi.....	24
2.2.2 Pengertian Administrasi Negara .....	26
2.3 Rotasi .....	27
2.3.1 Pengertian Rotasi .....	27
2.3.2 Tujuan Rotasi .....	28
2.3.3 Manfaat Rotasi .....	29
2.3.4 Syarat-syarat Rotasi .....	31
2.4 Kinerja.....	32
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	32
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	33
2.4.3 Pengukuran Kinerja.....	34
2.5 Hubungan Rotasi Pegawai Dengan Kinerja Pegawai .....	35
<b>BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
3.1 Metode Penelitian.....	37
3.2 Populasi Dan Sampel .....	37

3.2.1 Populasi .....	37
3.2.2 Sampel.....	38
3.3 Operasional Variabel.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5 Uji Validitas dan Reabilitas .....	42
3.5.1 Uji Validitas .....	43
3.5.2 Uji Realibilitas.....	44
3.6 Teknik Pengolahan Data .....	45
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian .....	46
3.6.2 Analisis Koefisien Korelasi .....	48
3.6.3 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	50
3.6.4 Analisis Regersi Berganda.....	50
3.6.5 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.6.5.1 Uji Normalitas.....	51
3.6.5.2 Uji Multikolinieritas .....	53
3.6.5.2 Uji Linearitas .....	54
3.7 Uji Hipotesis .....	55
3.7.1 Uji t (Parsial).....	55
3.7.2 Uji f (Simultan) .....	58
3.7.3 Koefisien Determinasi.....	59
3.8 Jadwal dan Tempat Penelitian.....	60

<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	62
4.1.1 Keadaan Kantor se-Kecamatan Ujungberung Kota Bandung.....	62
4.1.2 Visi dan Misi Kecamatan Ujungberung.....	64
4.1.3 Struktur Organisasi Kecamatan Ujungberung Kota Bandung .....	65
4.1.4 Alur Rotasi pada Kecamatan Ujungberung Kota Bandung .....	70
4.1.5 Kinerja Pencapaian Program Kecamatan Ujungberung.....	73
4.1.6 Ketidaksesuaian Latarbelakang Pendidikan dengan Penempatan Posisi Kerja .....	76
4.2 Distribusi Instrumen.....	77
4.2.1 Uji Validitas .....	77
4.2.2 Uji Reabilitas.....	80
4.3 Penyajian Data Variabel Rotasi Pegawai (X) dan Variabel Kinerja (Y) .....	81
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja.....	81
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Kecakapan Kerja.....	83
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Kejujuran .....	85
4.3.4 Tanggapan Responden Mengenai Pendidikan .....	86
4.3.5 Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab .....	88
4.3.6 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	92
4.4 Analisa Korelasi.....	95
4.5 Analisis Regresi Sederhana.....	97

4.5.1 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	97
4.5.2 Pengaruh Kecakapan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	98
4.5.3 Pengaruh Kejujuran terhadap Kinerja Pegawai .....	99
4.5.4 Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai .....	100
4.5.5 Pengaruh Tanggung Jawab terhadap Kinerja Pegawai .....	101
4.6 Analisis Regresi Berganda .....	102
4.7 Uji Asumsi Klasik.....	104
4.8 Uji Hipotesis .....	113
4.8.1 Uji t .....	113
4.8.2 Uji F .....	115
4.8.3 Analisis Determinasi .....	116
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>118</b>
5.1 Kesimpulan .....	118
5.2 Saran.....	120
Daftar Pustaka .....	