

ABSTRAK

Gunadi Abdul Ghani :”Pengaruh Stress, Konflik Kerja, dan Gaji terhadap Turnover Intention (Studi pada karyawan bagian produksi)”

Penelitian ini berjudul pengaruh stress, konflik kerja dan Gaji terhadap *turnover intention*. Penelitian ini dilatar belakangi oleh tingkat *turnover* karyawan yang tinggi selama lima tahun terakhir. Karyawan mengalami stress, konflik yang terus menerus dan gaji yang diterima oleh karyawan dirasa tidak sesuai dengan yang diharapkan. Hal ini yang diduga menjadi faktor-faktor yang menyebabkan karyawan keluar (*turnover intention*).

Penelitian pada karyawan bagian produksi PT. Pasific Eastern Coconut Utama, Pangandaran Jawa Barat untuk mengetahui pengaruh stress, konflik kerja, dan gaji terhadap *turnover intention* secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan sampel 60 karyawan bagian produksi.

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Stress, Konflik Kerja, dan Gaji terhadap *Turnover Intention*” pada karyawan bagian produksi, kesimpulan dari hasil penelitian ini t_{hitung} dari uji variabel stres sebesar 3.408, dan t_{hitung} untuk variabel konflik sebesar 0.020 dan t_{hitung} dari variabel gaji sebesar -1.005, berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel stres dengan *turnover intention*, namun tidak signifikan untuk variabel konflik dan juga gaji terhadap *turnover intention*. Hasil uji F_{hitung} sebesar 4.548 yang berarti variabel stres, konflik dan gaji berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* secara bersama-sama.

Kata Kunci : Stress, Konflik Kerja, Gaji, Turnover Intention

