

## ABSTRAK

### ***Adang Sonjaya, Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di PT Insan Mulia Investama Bandung***

Peran sumber daya manusia sangat penting untuk kelangsungan usaha dan seluruh aktivitas perusahaan, termasuk untuk meningkatkan *market share* lembaga keuangan syariah. Upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai dilakukan dengan pendidikan dan pelatihan yang dilakukan perusahaan guna meningkatkan mutu kualitas sumber daya manusianya agar tercapai visi dan misi perusahaan secara khusus dan lembaga keuangan secara umum.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pendidikan berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai PT Insan Mulia Investama Bandung, bagaimana pelatihan berpengaruh langsung terhadap kinerja PT Insan Mulia Investama Bandung, dan bagaimana pendidikan dan pelatihan berpengaruh langsung terhadap kinerja modal ventura syariah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung pendidikan terhadap kinerja pegawai PT Insan Mulia Investama Bandung, untuk mengetahui langsung pengaruh langsung pelatihan terhadap kinerja pegawai PT Insan Mulia Investama dan untuk mengetahui langsung pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai PT Insan Mulia Investama Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data, populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT Insan Mulia Investama Bandung yang berjumlah 14 orang. Data yang diperoleh melalui kuesioner yang diuji validasi dan reliabilitas dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* dan *cranbach's alpha*. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji F, Uji t, dan uji koefisiensi determinasi dan disertai dengan pengujian asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT Insan Mulia Investama Bandung tapi tidak signifikan diperoleh nilai t-hitung yang diperoleh sebesar 0,772, berada diantara nilai t-tabel (-2,201 dan 2,201) (2) pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai PT Insan Mulia Investama Bandung, diperoleh nilai t-hitung yang diperoleh sebesar 2,443, berada diluar nilai t-tabel (-2,201 dan 2,201). (3) pendidikan dan pelatihan secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai modal ventura syariah Bandung diketahui bahwa nilai F-hitung yang diperoleh sebesar 7,228 > F-tabel 3,982. nilai koefisien korelasi (R) yang diperoleh sebesar 0,754 hal ini menunjukkan bahwa 56,8% variasi dari kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel pendidikan dan pelatihan, sedangkan 43,2% lainnya merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti

**Kata kunci :** *Pendidikan, Pelatihan, Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

### **Adang Sonjaya : *Effect Learning and Training to Employee Performance in PT. Insan Mulia Investama Bandung***

The role of human resources is essential for business continuity and the entire activity of the company up, especially for increasing the market share of Islamic financial institutions. Efforts to improve the performance of education and training done by the company for upgrading the quality of its human resources in order to achieve the vision and mission of the company in particular and the financial institutions in general.

Formulation of the problem in this research is how education affects the performance of employees PT Insan Mulia Investama Bandung, training HOW direct effect on the performance of venture capital sharia, and how education and training directly affect the performance of venture modal sharia.

The purpose of this study was to determine the direct effect of education on employee performance PT Insan Mulia Investama Bandung, to determine the immediate direct effect of training on employee performance PT Insan Mulia Investama Bandung and to know the education and training directly to employee performance PT Insan Mulia Investama Bandung.

This research uses survey method with a questionnaire as data collection, population and samples in this study were all employees of a venture capital sharia Bandung totaling 14 people. Data were obtained through a questionnaire which tested the validation and reliability by using product moment correlation formula and cranbach`s alpha. Data analysis using multiple regression analysis, F test, t test, and test the coefficient of determination and accompanied by classic assumption test.

Results of research designation that: (1) educational influence on employee performance duo venture capital sharia but not significantly obtained t-count value obtained at .772, is between the value of the t-table (-2.201 and 2.201) (2) training significantly influence employee performance PT Insan Mulia Investama Bandung, obtained t-count value obtained at 2,443, are beyond the t-table value (-2.201 and 2.201). (3) education and training simultaneously positive effect on employee performance PT Insan Mulia Investama Bandung duo known that F-count value obtained for  $7.228 > 3.982$  F-table. The correlation coefficient (R) obtained at 0.754 this shows that 56.8% of the performance variation can be explained by the variable employee education and training, while the other 43.2% is contributed by other variables not examined.

## تمهيد

### بقلم أدانج سونجايا

#### أثر التربية والتدريب علي ترقية العمل العاملين في شركة انسان موليا انبستما باندونج

إنّ مهارة البشرية لها دور هامّة علي استمرار العمل واستمرار الشركة في سيرتها, وبالخصوص في ترقية وتنمية الادارية التجارية الاسلامية. والسعي علي ترقية ذلك هي التربية والتدريب التي اديتها قبل الشركة وهذه كي تبلغ آمال التي نظرتها الشركة علي الخصوص والادارية علي العموم. وتخطيط هذه المسائل علي هذه التأمّلات هي مدي التأثيرات التربية والتدريب لدي رجال الأعمال لشركة انسان موليا انبستما باندونج ومدي تأثيراتها لدي الادارة الاسلامية في باندونج علي العموم. وغاية هذه التأمّلات هي معرفة آثار التربية والتدريب لدي رجال الاعمال لشركة انسان موليا انبستما باندونج.

استخدم هذه التأمّلات منهج الاستقصاء في تأملاته بالاماطة كاداتها في جمع المعلومات وعدد العاملين التي تبلغ اربعة عشر (14) نسمة هي الهدف. والمعلومات التي حصلتها الاماطة بتجربة صحتها استخداما الرموز العلاقة عصر الانتاج, وتحليل المعلومات مستخدم الارتداد الازدواج, تجربة F وتجربة T وتجربة المعامل الجزم مستصحا الافتراضات القديم.

هذه التأمّلات تؤشر علي: (1) ان التربية تؤثر علي عملية رجال الاعمال لشركة انسان موليا انبستما باندونج لكنه لا تنتج ذو معني, وتحصل هذه التجربة T الحساب 0,772 وهي تقع بين نتيجة جداول T (2,201 و -2,201) (2) ان التدريب تؤثر ذو معني علي عملية رجال الاعمال لشركة انسان موليا انبستما باندونج, وتحصل نتيجة T الحساب 2,443 وهي تقع خارج نتيجة جداول T (2,201 و -2,201) (3) ان التربية والتدريب متواقا تؤثر اجابيا علي عملية العاملين بشركة انسان موليا نبستما باندونج حيث تبلغ نتيجة T الحساب الي 7,228 أكبر من نتيجة F الجدوال التي تبلغ 3,982 ونتيجة العلاقة المعامل (R) تبلغ 0,754 وهذه المعلومات تدل علي أن 56,8% من المنوعات العملية العاملين قابل للتغيير التربية والتدريب, مع أن 43,2% الباقيات من التبرعات التي لا تؤمل.