

ABSTRAK

Ridwan Nurfalih : Strategi Pimpinan dalam Optimalisasi Rekrutmen Jemaah Haji (Studi Deskriptif di KBIH Nurul Huda Pangalengan)

Kelompok Bimbingan Haji dan Umroh (KBIH) Nurul Huda memiliki peran penting dalam mendorong peningkatan pengetahuan para calon jemaah dalam memahami ibadah yang akan dijalannya. Untuk mengoptimalkan bimbingan ibadah haji, para pembimbing menggunakan strategi untuk mencapai keberhasilan dalam memberikan bimbingan kepada calon jemaah haji.

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui strategi pemimpin dalam optimalisasi bimbingan manasik haji pada calon jama'ah haji di KBIH Nurul Huda Pangalengan; (2) Mengetahui pelaksanaan bimbingan manasik haji di KBIH Nurul Huda Pangalengan; (3) Mengetahui faktor pendukung dan faktor penghambat dalam melaksanakan bimbingan manasik haji pada calon jama'ah haji di KBIH Nurul Huda Pangalengan.

Teori yang digunakan untuk mendukung hasil penelitian, penulis menggunakan teori Implementasi, Teori Kepemimpinan, Teori Rekrutmen, Ruang Lingkup Calon Jemaah Haji dan Biro Perjalanan Haji dan Umrah.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif, jenis data yang digunakan adalah kualitatif, sumber data yang digunakan adalah data primer dan juga sekunder adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah observasi, wawancara, dan study dokumentasi.

Implikasi penelitian ini adalah: (a) Strategi Pemimpin di KBIH Nurul Huda menggunakan gaya kepemimpinan yang demokratis sekalipun pada akhirnya tetap keputusan pimpinan itu yang dijalankan (otokratis); (b) Implementasi Strategi Rekrutmen yang digunakan di KBIH Nurul Huda menurut Dalfah Muawwanah, kegiatan yang dilakukan untuk menguji data dan menerapkan system yang diperoleh dari kegiatan seleksi. implementasi juga sebagai proses mewujudkan rencana; (c) Efektifitas Strategi Rekrutmen sebagai rencana komprehensif untuk mencapai tujuan organisasi. Tidak hanya sekedar mencapai, akan tetapi strategi juga dimaksudkan untuk mempertahankan keberlangsungan organisasi dilingkungan dimana organisasi tersebut menjalankan aktifitasnya. Keterampilan baru yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin harus memiliki keterampilan dalam menciptakan membangun dan mengimplementasikan visi KBIH Nurul Huda bersama yaitu menjadi KBIH yang kompeten, berintegritas, dan memiliki pelayanan terbaik se Kabupaten Bandung Kecamatan Pangalengan. Di dalam sebuah organisasi pandangan atau pun peran pemimpin sangatlah vital untuk masa depan organisasinya. Begitu pula di KBIH Nurul Huda juga diperlukan pemimpin yang bersifat piranti baru artinya pemimpin akan memberikan prediksi masa depan secara lebih komprehensif.