

ABSTRAK

Eneng Nopianti: *Manajemen Tenaga Pendidik di SMP Plus Pesantren Modern Baiturrahman Kota Bandung*

Tenaga Pendidik di SMP Plus Pesantren Baiturrahman terdapat 21 orang, yang memiliki kualifikasi akademik S-1 sebanyak 18 orang guru, S-2 sebanyak 3 orang, terdapat 5 orang guru yang telah mendapatkan sertifikasi, dan masih banyak guru yang tidak relevan dengan ijazahnya dan tidak sesuai dengan mata pelajaran yang diajarkannya. Kemudian, ada 1 orang guru ijazahnya masih SMA tidak masuk kriteria standar minimal S-I menurut ketentuan UU No. 14 tahun 2005 tentang guru dan dosen yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, di perlukan manajemen tenaga pendidik dari teori Wendell French yaitu melalui proses rekrutmen tenaga pendidik, seleksi tenaga pendidik, penilaian prestasi kerja, perencanaan karir, dan kompensasi tenaga pendidik yang baik dan prosedur yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui rekrutmen tenaga pendidik, seleksi tenaga pendidik, penilaian prestasi kerja tenaga pendidik, perencanaan karir tenaga pendidik, dan kompensasi yang diberikan di SMP Plus Pesantren Modern Baiturrahman Kota Bandung.

Manajemen tenaga pendidik diperlukan untuk meningkatkan daya guna dan hasil guna pendidik dalam organisasi atau lembaga, dengan memberikan kepada organisasi atau lembaga suatu satuan kerja yang efektif, dan dapat menghasilkan tenaga pendidik yang profesional dan berkualitas.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Dengan metode studi kasus yang bersifat deskriptif. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan teknik observasi, wawancara, dan menganalisis dokumen. Sedangkan untuk menganalisis data dilakukan dengan menelaah seluruh data yang tersedia dari berbagai sumber kemudian melakukan uji keabsahan data.

Dari hasil penelitian di peroleh kesimpulan bahwa berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka ditemukan beberapa hal: a) Rekrutmen tenaga pendidik di SMP Plus Baiturrahman, rekrutmen dilakukan dengan cara menganalisis kebutuhan guru dengan mata pelajaran dengan proses pemeriksaan administrasi, wawancara, uji kompetensi dan pembinaan guru b) seleksi tenaga pendidik dalam pelaksanaannya tidak begitu ketat tapi terdapat persyaratan yang harus terpenuhi diantaranya berijazah pendidikan dan sesuai dengan kebutuhan yang di harapkan sekolah. c) Penilaian prestasi kerja yang dilakukan di SMP Plus Pesantren Modern Baiturrahman, kepala sekolah terjun langsung mengunjungi kelas pada saat guru sedang melakukan kegiatan belajar mengajar diharapkan agar bisa meningkatkan prestasi dan motivasi kerjanya. d) perencanaan karir atau pengembangan karir yang dilakukan di SMP Plus Pesantren Baiturrahman dilaksanakannya pelatihan-pelatihan dan pendidikan untuk menumbuhkan motivasi, kreativitas, inovasi dalam kegiatan pembelajaran. e) Kompensasi yang diberikan hanya berupa gaji saja tidak ada tunjangan uang transport, asuransi kesehatan, dan lain-lain. Juga, terdapat kompensasi berupa THR sebelum hari raya idul fitri, kompensasi diberikan sesuai dengan ketentuan pihak sekolah.