

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT*

TERHADAP DISIPLIN KERJA

**(Studi Kasus pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama
Bandung)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana

(S.E) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Disusun Oleh :

Egga Novrizalia Puteri

1148020083



Bandung

1439 H/2018 M