

ABSTRAK

Edi Casmadi : Pengaruh *Locus Of Control* terhadap Tekanan Kerja Karyawan (Studi Pengaruh Internal *Locus Of Control* dan Eksternal *Locus Of Control* pada karyawan bagian Sewing PT Bintang Baru Sukses)

Locus of control memperlihatkan cerminan dari sebuah kecenderungan seorang individu untuk percaya bahwa dia bisa atau tidak mengendalikan berbagai peristiwa yang terjadi dalam hidupnya sebagai sebuah tekanan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *locus of control* terhadap tekanan kerja yang dirasakan karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif menggunakan skala likert. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT Bintang Baru Sukses dengan menggunakan sampel sebanyak 40 responden. Pengujian dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi berganda dan uji hipotesis dengan alat bantu SPSS 20.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel internal *locus of control* (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap tekanan kerja karena $t_{hitung} - 773 < t_{tabel} 2,206$. Variabel eksternal *locus of control* (X2) berpengaruh signifikan terhadap y karena karena $t_{hitung} 5,980 < t_{tabel} 2,206$. Berdasarkan hasil penelitian bahwa *locus of control* (*interna locus of control* dan *eksternal locus of control*) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap tekanan kerja dengan $f_{hitung} 20,213 > f_{tabel} 4,11$. Berdasarkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa R^2 sebesar $0,522 \times 100\% = 52,2$ sedangkan sisanya 47,8% ditentukan oleh faktor lain

Kata Kunci: *Internal locus of control, eksternal locus of control, tekanan kerja*