

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

RIWAYAT PENELITI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN 1

A...Latar Belakang Masalah 1

B. Identifikasi Masalah 6

C. Rumusan Masalah 7

D. Tujuan Penelitian 7

E. Manfaat Penelitian 8

F. Kerangka Pemikiran 8

G. Hipotesis 24

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 25

A. Manajemen 25

1. Definisi Manajemen	25
2. Fungsi dan Proses Manajemen	26
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	27
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2. Unsur Manajemen Sumber Daya Manusia	28
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	28
C. Kepribadian	30
1. Kepribadian	30
2. Teori Kepribadian	34
3. Indikator Mengenai Kepribadian	37
1. <i>MBTI (Myers-Type Indicator)</i>	37
2. <i>Big Five Personality</i>	40
4. Aspek-aspek Kepribadian	44
D. Kinerja Karyawan	46
1. Pengertian Kinerja	46
2. Faktor-faktor Kinerja	47
3. Indikator Kinerja	47
4. Pengaruh Lima Faktor Terhadap Kinerja Karyawan	48
BAB III METODOLOGI ANALISIS	50
A. Metode Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel	51

1. Populasi	51
2. Sampel	52
C. Jenis dan Sumber Data	53
1. Jenis Data	53
2. Sumber Data	54
D. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	54
1. Variabel bebas (Independen variabel).....	54
2. Variabel terikat (Dependen variabel)	54
E... Teknik Pengumpulan Data	58
F... Pengujian Instrumen Penelitian	59
1. Uji Validitas	59
2. Uji Reliabilitas	59
G. Statistik Deskriptif	60
H. Uji Korelasi	61
I. Pengujian Hipotesis	62
1. Analisis Regresi Linier Berganda	62
2. Uji Parsial (Uji-t)	63
3. Uji F-test	64
4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	64
J. Tempat dan Jadwal Penelitian	65
1. Tempat Penelitian	65
2. Jadwal Penelitian	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67

A...Gambaran Umum Tentang Perusahaan	67
1....Sejarah PT. Senotex Jaya Lestari	67
2....Visi, Misi, dan Tujuan PT. Senotex Jaya Lestari	68
3....Logo dan Makna Logo PT. Senotex Jaya Lestari	68
4... Struktur Organisasi PT. Senotex Jaya Lestari	69
B... Hasil Penelitian	70
1.... Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	70
a.... Profil Berdasarkan Jenis Kelamin	70
b.... Profil Berdasarkan Tingkat Usia	71
c.... Profil Berdasarkan Tingkat Pendidikan	72
d.... Profil Berdasarkan Masa Kerja	72
2.... Pengujian Instrumen Penelitian	73
a.... Uji Validitas	73
b.... Uji Reliabilitas	78
C... Statistik Deskriptif	82
1.... Pengujian Statistik Deskriptif	82
D... Pengujian Hipotesis	83
1.... Uji Korelasi	83
a.... Analisis Korelasi <i>Ektraversion</i> dengan Kinerja	83
b.... Analisis Korelasi <i>Neuroticism</i> dengan Kinerja	84
c.... Analisis Korelasi <i>Openess</i> dengan Kinerja	85
d.... Analisis Korelasi <i>Aggreableness</i> dengan Kinerja	85
e.... Analisis Korelasi <i>Conscientiousness</i> dengan Kinerja	86
2.... Analisis Regresi Linier Berganda	87
a.... Uji Parsial (t)	89
1.... Uji Parsial (t) Pengaruh <i>Ektraversion</i> dengan Kinerja	89
2.... Uji Parsial (t) Pengaruh <i>Neuroticism</i> dengan Kinerja	90
3.... Uji Parsial (t) Pengaruh <i>Openess</i> dengan Kinerja	91
4.... Uji Parsial (t) Pengaruh <i>Aggreableness</i> dengan Kinerja ...	93
5.... Uji Parsial (t) Pengaruh <i>Conscientiousness</i> dengan Kinerja	94

b....Uji Simultan (F)	95
c....Koefisien Determinasi (R^2)	96
E... Pembahasan	97
1....Pengaruh <i>Ektraversion</i> Terhadap Kinerja	97
2....Pengaruh <i>Neuroticism</i> Terhadap Kinerja	98
3....Pengaruh <i>Openess</i> Terhadap Kinerja	99
4....Pengaruh <i>Aggreableness</i> Terhadap Kinerja	100
5... Pengaruh <i>Conscientiousness</i> Terhadap Kinerja	100
6... Pengaruh <i>Ektraversion, Neuroticism, Openess, Aggreableness,</i> <i>Conscientiouness</i> Terhadap Kinerja	101
BAB V PENUTUP	103
A... Kesimpulan	103
B... Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Berdasarkan Divisi	54
Tabel 3.2 Operasional Variabel	57
Tabel 3.3 Skoring Pertanyaan	60
Tabel 3.4 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	62
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	64
Tabel 3.6 Pedoman memberikan interpretasi koefisien determinasi	67
Tabel 3.7 Jadwal Penelitian	68
Tabel 4.1 Profil Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.2 Profil Berdasarkan Tingkat Usia	73
Tabel 4.3 Profil Berdasarkan Tingkat Pendidikan	74
Tabel 4.4 Profil Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 4.5 Pengujian Validitas Variabel <i>Ektravesion</i> (X_1)	76
Tabel 4.6 Pengujian Validitas Variabel <i>Neuroticism</i> (X_2)	77
Tabel 4.7 Pengujian Validitas Variabel <i>Openess</i> (X_3)	77
Tabel 4.8 Pengujian Validitas Variabel <i>Aggreableness</i> (X_4)	78
Tabel 4.9 Pengujian Validitas Variabel <i>Conscientiousness</i> (X_5)	79
Tabel 4.10 Pengujian Validitas Variabel Kinerja (Y)	79
Tabel 4.11 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	81
Tabel 4.12 Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Ektravesion</i> (X_1)	81

Tabel 4.13 Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Neuroticism</i> (X_2)	81
Tabel 4.14 Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Openess</i> (X_3)	82
Tabel 4.15 Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Aggreableness</i> (X_4)	82
Tabel 4.16 Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Conscientiousness</i> (X_5)	83
Tabel 4.17 Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)	83
Tabel 4.18 Data Deskriptif Total Skor	84
Tabel 4.19 Analisis Korelasi Ektraversion (X_1) dengan Kinerja	85
Tabel 4.20 Analisis Korelasi <i>Neuroticism</i> (X_2) dengan Kinerja	86
Tabel 4.21 Analisis Korelasi <i>Openess</i> (X_3) dengan Kinerja	87
Tabel 4.22 Analisis Korelasi <i>Aggreableness</i> (X_4) dengan Kinerja	88
Tabel 4.23 Analisis Korelasi <i>Conscientiousness</i> (X_5) dengan Kinerja	88
Tabel 4.24 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	89
Tabel 4.25 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda (X_1)	91
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda (X_2)	93
Tabel 4.27 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda (X_3)	94
Tabel 4.28 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda (X_4)	95
Tabel 4.29 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda (X_5)	96
Tabel 4.30 Hasil Pengujian Simultan (F)	97
Tabel 4.31 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	13
Gambar 2.1 Proses Pembentukan Kepribadian	35
Gambar 2.2 Empat Belas Ciri Khusus Kepribadian	40

